三度笔记
2019-12-16 08:00:00

十二星座
让大咖做你的成长顾问

三度笔记
全球星座领域，全国最好的星座学校

目录
一、为什么要找大咖？
二、大咖的价值：是你的成长“加速器”
三、如何找到适合你的大咖？
四、如何与大咖建立深度连接？
五、如何从大咖身上学到真正有用的东西？
六、如何将大咖的智慧转化为自己的力量？

一、为什么要找大咖？

“人的命运掌握在别人手中，这是人生中最大的悲哀。”

——莎士比亚

“我们每个人都是自己命运的主宰。”

——约翰·伯恩斯坦

这个世界每天都在变化，我们每个人都在成长。

但是，成长的速度，决定了我们的命运。

成长的速度，决定了我们的命运。

那么，如何才能加快我们的成长速度？

答案：找到那些比我们更优秀的人，并且向他们学习。

这些人，就是我们的大咖。

大咖，就是那些在某个领域，拥有丰富经验、卓越成就和深刻洞见的人。

他们可以是我们的老师、导师、朋友，甚至是我们的对手。

无论他们是谁，他们都能够帮助我们：

少走弯路，避免重复犯错，节省宝贵时间。

获得资源，链接更多优秀的人脉。

提升认知，突破思维局限，看到更广阔的世界。

激发动力，保持持续学习和成长的热情。

我们为什么要找大咖？

因为大咖的成功经验，可以帮助我们少走弯路，避免重复犯错，节省宝贵时间。

大咖的人脉资源，可以帮助我们链接更多优秀的人脉，拓展我们的视野和机会。

大咖的思维方式，可以帮助我们突破认知局限，看到更广阔的世界。

大咖的榜样力量，可以激发我们的动力，保持持续学习和成长的热情。

举个例子：

如果你想成为一名优秀的演讲者，你可以找一位在TED舞台上发表过演讲的大咖，学习他的演讲技巧、肢体语言和故事结构。

如果你想创业，你可以找一位已经成功创业的大咖，请教他如何找到第一批客户、如何融资、如何组建团队。

如果你想提升情商，你可以找一位人际关系处理能力很强的大咖，观察他如何与不同的人沟通、如何化解冲突。

大咖的价值，远远超过你的想象。

他们是我们的“外挂”，是人生的“捷径”，是成长的“加速器”。

但是，大咖不会主动来找我们，我们必须主动去寻找他们。

接下来，我们将一起学习如何找到适合自己的大咖。

二、大咖的价值：是你的成长“加速器”

大咖的价值，远远超过你的想象。

他们是我们的“外挂”，是人生的“捷径”，是成长的“加速器”。

但是，大咖不会主动来找我们，我们必须主动去寻找他们。

接下来，我们将一起学习如何找到适合自己的大咖。

1. 少走弯路，避免重复犯错，节省宝贵时间

大咖已经在某个领域，走过了很多弯路，踩过了很多坑，积累了丰富的经验。

他们可以把这些经验，毫无保留地分享给我们，帮助我们少走弯路，避免重复犯错，节省宝贵时间。

举个例子：

如果你想减肥，你可以找一位已经成功减肥的大咖，学习他的饮食习惯、运动方式、心态调整。

如果你想学习英语，你可以找一位英语流利的大咖，学习他的学习方法、资源推荐、避坑指南。

如果你想创业，你可以找一位已经成功创业的大咖，学习他的商业模式、团队管理、融资经验。

大咖的经验，就是我们的“捷径”。

他们已经帮我们把路走通了，我们只需要跟着他们的脚步，就能快速到达终点。

2. 获得资源，链接更多优秀的人脉

大咖的人脉资源，是我们最宝贵的财富之一。

他们可以把我们介绍给他的朋友、合作伙伴、投资人，甚至是他的客户。

这些人脉，可以帮助我们：

找到合作伙伴，共同成长。

获得投资，实现梦想。

拓展业务，增加收入。

举个例子：

如果你是一名设计师，你可以找一位在互联网公司担任高管的大咖，请他帮你介绍一些公司的设计需求。

如果你是一名作家，你可以找一位出版社的大咖，请他帮你推荐一些出版机会。

如果你是一名创业者，你可以找一位投资人大咖，请他帮你对接一些投资机构。

大咖的人脉，就是我们的“资源池”。

他们已经帮我们积累了丰富的资源，我们只需要从他的资源池中取出我们需要的，就能获得巨大的帮助。

3. 提升认知，突破思维局限，看到更广阔的世界

大咖的思维方式，是经过长期实践和深度思考形成的。

他们可以帮我们：

打破固有思维，看到新的可能性。

学习高效的思维模型，提升决策质量。

培养系统性思维，看到事物的本质。

举个例子：

如果你是一名销售，你可以找一位销售大咖，学习他的客户沟通技巧、谈判策略、客户关系管理。

如果你是一名管理者，你可以找一位企业家大咖，学习他的团队管理、企业文化、战略规划。

如果你是一名投资人，你可以找一位投资大咖，学习他的投资理念、风险控制、价值判断。

大咖的思维方式，就是我们的“操作系统”。

他们已经帮我们升级了操作系统，我们只需要安装他的软件，就能拥有更强大的能力。

4. 激发动力，保持持续学习和成长的热情

大咖的榜样力量，是最强大的动力之一。

他们可以让我们看到：

成功是可以实现的，我也可以做到。

努力是有回报的，我不能放弃。

学习是永无止境的，我要保持谦虚。

举个例子：

如果你看到一位大咖，从一个普通人，通过不断学习和努力，最终成为行业领袖，你会不会也想成为他那样的人？

如果你看到一位大咖，即使已经很成功，还在每天学习和进步，你会不会也不敢懈怠？

大咖的榜样力量，就是我们的“精神支柱”。

他们已经帮我们树立了榜样，我们只需要跟着他们的步伐，就能保持持续学习和成长的热情。

总结：

大咖的价值，远远超过你的想象。

他们是我们的“外挂”，是人生的“捷径”，是成长的“加速器”。

但是，大咖不会主动来找我们，我们必须主动去寻找他们。

接下来，我们将一起学习如何找到适合自己的大咖。

三、如何找到适合你的大咖？

找到适合自己的大咖，是成长的关键一步。

但是，很多人在这一步上，要么找不对人，要么找不到人，要么找了人却学不到东西。

为什么会这样？

因为我们没有掌握正确的找大咖的方法。

接下来，我将为你详细讲解三个步骤，帮助你精准找到适合自己的大咖。

1. 明确目标：你到底想学什么？

在找大咖之前，你必须先问自己一个问题：

我到底想学什么？

是想学习某个具体的技能，比如：写作、演讲、编程、设计？

还是想学习某个领域的知识，比如：心理学、经济学、历史、哲学？

还是想学习某种思维方式，比如：逻辑思维、批判性思维、系统思维？

只有明确了你的学习目标，你才能找到对应的大咖。

举个例子：

如果你想学习写作，你可以找一位知名作家或编辑作为大咖。

如果你想学习心理学，你可以找一位心理学教授或咨询师作为大咖。

如果你想学习编程，你可以找一位资深程序员或技术专家作为大咖。

如果你想学习思维方式，你可以找一位逻辑学家或哲学家作为大咖。

明确目标，是找大咖的第一步。

只有目标清晰，你才能精准定位，避免浪费时间和精力。

2. 筛选标准：什么样的大咖才是适合你的？

找到了目标，接下来，你需要筛选出适合你的大咖。

筛选大咖的标准，主要有以下几个：

专业性：大咖在这个领域，必须有足够的专业知识和丰富的经验。

你可以通过他的学历、职业、成就、作品、口碑等来判断他的专业性。

匹配度：大咖的风格、性格、价值观，必须与你匹配。

你可以通过他的公开演讲、访谈、社交媒体等来了解他的风格、性格、价值观，判断他是否与你匹配。

可及性：大咖必须是你能够接触到的。

你可以通过他的公开课、书籍、社交媒体、线下活动等来接触他，或者通过你的人脉资源来链接他。

筛选大咖的标准，就是为了避免“找错人”。

只有找到对的人，你才能学到对的东西，少走弯路，快速成长。

3. 链接方式：如何与大咖建立连接？

找到了适合你的大咖，接下来，你需要与他建立连接。

链接大咖的方式，主要有以下几种：

公开课：大咖通常会在线上或线下开设公开课，你可以报名参加，与他进行互动。

书籍：大咖通常会出版书籍，你可以阅读他的书，学习他的思想。

社交媒体：大咖通常会在微博、微信、抖音、知乎等平台上发布内容，你可以关注他，与他互动。

线下活动：大咖通常会参加行业峰会、论坛、沙龙等活动，你可以参加这些活动，与他面对面交流。

私人邀约：如果你与大咖有共同的朋友，你可以请朋友帮忙引荐，与大咖建立连接。

链接大咖的方式，就是为了创造机会，让大咖看到你。

只有让大咖看到你，你才有可能获得他的帮助。

总结：