

2023智联招聘

行业薪酬&人才稳定性 分析报告

报告包含：所有企业2022全年发布职位招聘薪酬情况，高技术制造、芯片/半导体、新能源/环保、生物医药、金融、ICT行业详细招聘薪酬和人才稳定性相关内容。

智联招聘大数据研究中心

2023.02

目 录

引言	- 4 -
(一) 数据来源	- 4 -
(二) 维度说明	- 4 -
1. 薪酬分位值	- 4 -
2. 城市级别	- 5 -
3. 人才类型	- 5 -
第一部分：企业招聘薪酬整体分析	- 6 -
一、2022 年人才市场供需双增	- 6 -
(一) 人才供给增长大于需求增长	- 6 -
(二) 产业需求进一步差异化	- 6 -
(三) 技能及研发类岗位需求占比增长	- 7 -
二、重点行业发布薪酬排行	- 8 -
三、城市群发布薪酬分析	- 9 -
四、不同城市级别及主要城市发布薪酬	- 9 -
五、不同岗位类型发布薪酬	- 10 -
六、不同企业规模发布薪酬	- 11 -
第二部分：重点行业发布薪酬	- 12 -
一、高技术制造业	- 12 -
(一) 高技术制造业细分领域企业招聘薪酬	- 12 -
(二) 高技术制造业不同学历要求发布薪酬	- 13 -
(三) 高技术制造行业不同经验要求发布薪酬	- 14 -
(四) 高技术制造行业不同岗位类型发布薪酬	- 14 -
(五) 高技术制造行业各岗位类型细分岗位发布薪酬	- 15 -
(六) 高技术制造行业人才稳定性	- 18 -
二、芯片/半导体行业	- 20 -
(一) 芯片/半导体行业不同学历要求发布薪酬	- 20 -
(二) 芯片/半导体行业不同经验要求发布薪酬	- 21 -
(三) 芯片/半导体行业不同岗位类型发布薪酬	- 21 -
(四) 芯片/半导体行业各岗位类型细分岗位发布薪酬	- 22 -
(五) 芯片/半导体行业人才稳定性	- 24 -
三、新能源/环保行业	- 26 -
(一) 新能源/环保行业细分领域企业招聘薪酬	- 26 -
(二) 新能源/环保行业不同学历要求发布薪酬	- 27 -
(三) 新能源/环保行业不同经验要求发布薪酬	- 27 -
(四) 新能源/环保行业不同岗位类型发布薪酬	- 28 -
(五) 新能源/环保行业各岗位类型细分岗位发布薪酬	- 28 -
(六) 新能源/环保行业人才稳定性	- 31 -
四、生物医药行业	- 33 -
(一) 生物医药行业细分领域企业招聘薪酬	- 33 -
(二) 生物医药行业不同学历要求发布薪酬	- 34 -
(三) 生物医药行业不同经验要求发布薪酬	- 34 -
(四) 生物医药行业不同岗位类型发布薪酬	- 35 -

(五) 生物医药行业各岗位类型细分岗位发布薪酬.....	- 35 -
(六) 生物医药行业人才稳定性	- 38 -
五、金融行业.....	- 40 -
(一) 金融行业细分领域企业发布薪酬.....	- 40 -
(二) 金融行业不同学历要求发布薪酬.....	- 41 -
(三) 金融行业不同经验要求发布薪酬.....	- 42 -
(四) 金融行业不同岗位类型发布薪酬.....	- 42 -
(五) 金融行业各岗位类型细分岗位发布薪酬.....	- 42 -
(六) 金融行业人才稳定性.....	- 45 -
六、ICT行业.....	- 47 -
(一) ICT行业细分领域企业招聘薪酬.....	- 47 -
(二) ICT行业不同学历要求发布薪酬.....	- 48 -
(三) ICT行业不同经验要求发布薪酬.....	- 48 -
(四) ICT行业不同岗位类型发布薪酬.....	- 49 -
(五) ICT行业不同岗位类型细分岗位发布薪酬.....	- 49 -
(六) ICT行业人才稳定性.....	- 52 -
总结及建议.....	- 54 -

引言

2023 年我国经济开局良好。2023 年 1 月 31 日国家统计局发布数据显示，1 月份，制造业采购经理指数 (PMI) 为 50.1%，比上月上升 3.1 个百分点，升至临界点以上，制造业景气水平明显回升。交通运输部数据显示，春节期间，全国铁路、公路、水路、民航累计发送旅客 2.26 亿人次，同比增长 71.2%，恢复至 2019 年的 53.6%；其中，高速公路小客车流量 3.06 亿辆次，同比增长 33%，恢复至 2019 年的 115.6%。

文旅部数据显示，春节假期，全国国内旅游出游 3.08 亿人次，同比增长 23.1%，恢复 2019 年的 88.6%；跨境游方面，携程数据显示，春节期间，境外酒店预订订单同比增长超 4 倍，跨境机票订单增长 4 倍以上。

随着全球性的通胀将回落，大宗商品价格在大幅下跌，有助于降低企业成本。疫情政策调整后，我国加强对外开放，中国的经济有机会得以修复并趋于增长。但同时，海外经济增长放缓、产业结构调整及疫情的反复，需求收缩、供给冲击、预期减弱等，2023 年不确定性依然存在。总书记提出人才工作要面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康。在机遇和挑战并存的 2023 年，人力资源市场也将出现更多的变局。2023 年春节后，各地政府加速推进人才招聘会活动，以人才为核心的科技创新和产业升级将带来人才市场需求与流动的新变化。合理的薪酬在人力资源管理体系中，占据着非常重要的位置，同时也是人才最为关注的内容之一。科学的薪酬体系，是企业凝聚人流、激励人才、保留人才的重要因素。

合理的薪酬设定可以较好的平衡企业在人才吸引力以及人力成本两个方面的需求。为确保企业薪酬方案在市场上保持成本优势和竞争优势，企业十分渴望了解市场上行业薪酬数据。智联招聘有超过 2.9 亿的个人注册用户，月度活跃用户超过 5127 万，累计合作招聘机构超过 910 万。大体量数据可客观体现区域或行业人才趋势和现状。在 2023 年开始之际，我们基于智联招聘平台所有企业 2022 年全年发布职位设置的招聘薪酬，进行大数据分析和挖掘，为企业制定薪酬策略、人才吸引、激励及保留提供参考。

（一）数据来源

本报告薪酬数据基于智联招聘平台企业在平台上发布的招聘岗位薪酬；招聘岗位薪酬数据：提取发布在重点区域、重点行业、典型职位类别的在线职位薪酬数据进行整合分析，包括从岗位经验、学历要求等维度进行细分，对企业招聘需求给薪角度，进行薪酬数据分析。

与传统线下薪酬调研不同，基于智联招聘简历的薪酬大数据覆盖广泛，能够更加准确的体现各行业及各职位之间薪酬的相对差距，进而为在当今竞争边界愈加模糊的人才市场中建立更强的竞争力提供指引。

（二）维度说明

1. 薪酬分位值

分位值是指将数据由低到高排序，在数列中处于相应百分比位置的数据。它表示有相应比例的数据低于或等于该数值。

25 分位：常常被作为较低水平的基准值。意味着市场上 75%的企业比这个薪酬水平高，25%的企业比这

个薪酬水平低。

50 分位：属于市场的中位值，意味着薪酬水平比市场一半的企业水平高，比一半企业的水平低，正好处于中间线。是大多数企业瞄准的一种基准线。

75 分位：较高的基准值，意味着薪酬水平比市场上 75%的企业要高，比 25%的企业要低。

90 分位：市场领先水平，意味着薪酬水平比市场上 90%的企业要高，比 10%的企业要低。

2.城市级别

新一线城市是第一财经·新一线城市研究所依据品牌商业数据、互联网公司的用户行为数据及数据机构的城市大数据对中国 337 个地级以上城市排名而出。

该榜单标准依托商业资源集聚度、城市枢纽性、城市人活跃度、生活方式多样性和未来可塑性五大指标。算法框架为：一级指数的权重以新一线城市研究所专家委员会打分的方式计入，二级指数以下的数据则采用主成分分析法。

在《2022 城市商业魅力排行榜》中，15 个进入新一线名单的城市依次是成都、重庆、杭州、西安、武汉、苏州、郑州、南京、天津、长沙、东莞、宁波、佛山、合肥和青岛。

3.人才类型

1) 管理类。在企业生产经营活动中发挥组织、指挥、监督和调节作用的岗位人才，如总裁/总经理/CEO、各类总监/总工/总师、首席信息/运营官及部门/分子公司/事业部负责人等。

2) 专技类。运用专门知识/技能直接或间接从事产品、技术研发或解决生产实际问题的岗位人才，主要以脑力工作为主，如各类专家、技术顾问、研究/研发员、工程师、设计师、质量员、测量/测绘员、医/药师及健康/营养师等。

3) 技能类。类运用一定技能知识从事实际生产或解决生产问题的岗位人才，主要以体力劳动为主，如机器冷加工（车、铣、刨、磨、镗、锯工等）、机器热加工（如：铸、锻、冲压、焊、热处理、注塑工等）及水电工、各类维保工等。

4) 职能类。在企业从事财务、人力资源、行政、采购、法务、后勤等各类服务等工作的非管理类岗位人才。

5) 市场类。直接或间接从事产品销售或公关工作的非管理类岗位人才，如销售员、业务员、营销/策划专员、售后等。

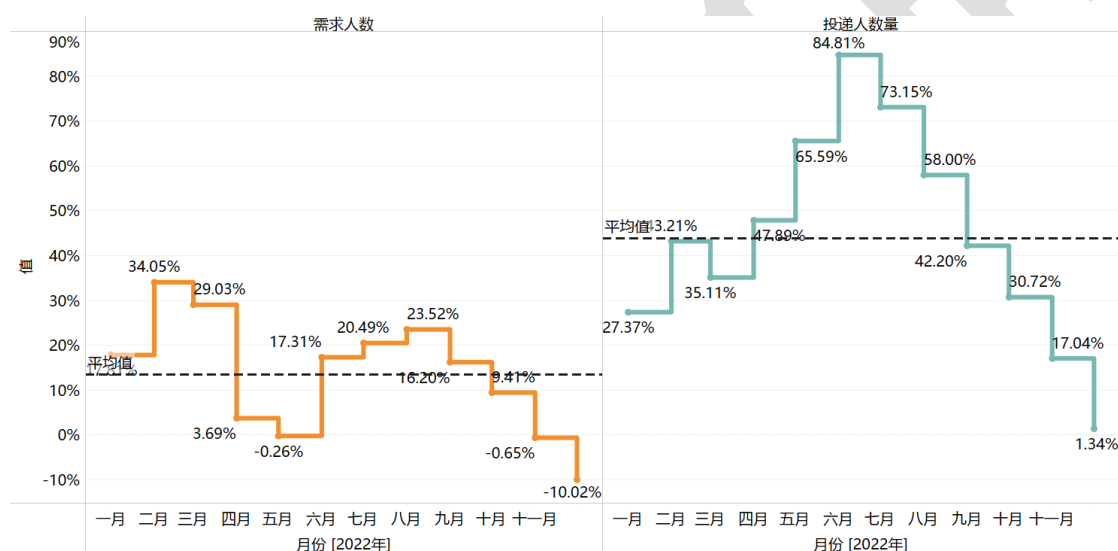
第一部分：企业招聘薪酬整体分析

一、2022 年人才市场供需双增

2022 年我国经济受外需下行、疫情反复和地产低迷等多重因素拖累，但全年增速与主要经济体相比仍然相对较快，充分反映出我国经济的韧性、潜能和活力。国家统计局数据显示，2022 年全年国内生产总值 (GDP)1,210,207 亿元，比上年增长 3.0%。分季度看，一季度 GDP 同比增长 4.8%，二季度增长 0.4%，三季度增长 3.9%，四季度增长 2.9%。

(一) 人才供给增长大于需求增长

平台 2022 年需求人数及投递人数月度同比趋势



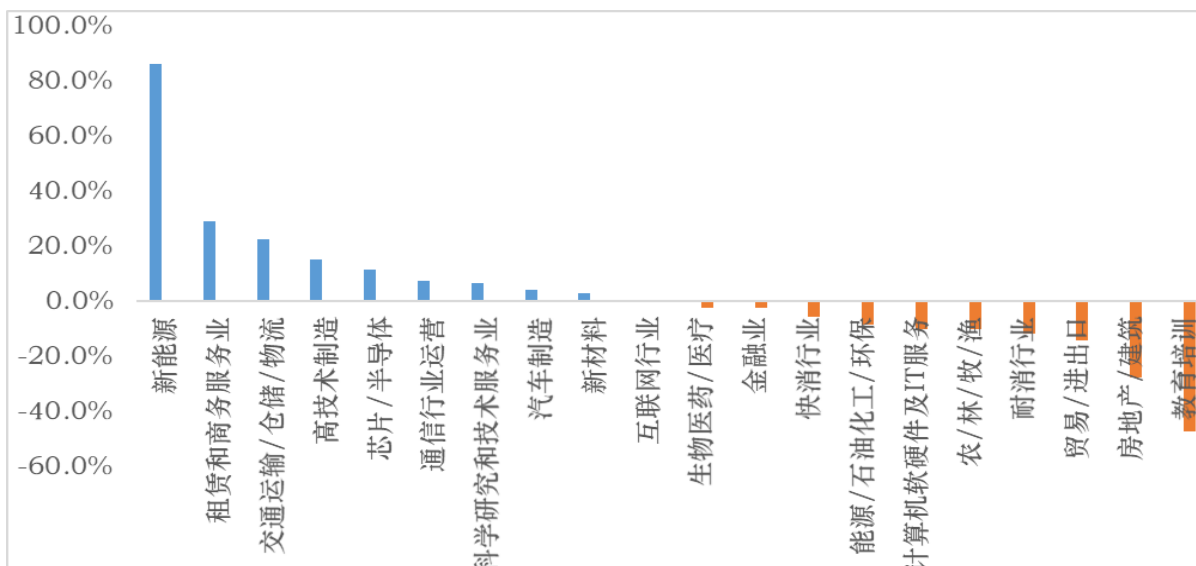
智联招聘平台人才需求趋势和季度经济增长紧密相关。2022 年平台需求人数同比 2021 年增长 13%，投递人数同比增长 44%，供需双增，但人才获取难度降低，求职竞争压力加大。趋势上看，需求在 2022 年初成长明显，但受 4 月份疫情影响大幅下滑。虽然人才需求在七八月份同比回升，但随着四季度经济增长减弱，人才需求也再次同比减少。尽管就业压力加大，2022 年，我国就业主要指标运行平稳，全国城镇新增就业累计实现 1206 万人。相信随着疫情政策的调整，展望 2023 年，随着疫情防控持续优化，经济将会迎来恢复性增长，国际货币基金组织将 2023 年我国的经济增速从 4.4%调升到了 5.2%，人才需求会稳步回升。

(二) 产业需求进一步差异化

不同产业经济增长也影响到人才的需求变化。2022 年分产业看，第一产业增加值 88345 亿元，比上年增长 4.1%；第二产业增加值 483164 亿元，增长 3.8%；第三产业增加值 638698 亿元，增长 2.3%。智联招聘平台不同产业的需求差异化明显。新能源、交通运输、高技术制造、芯片半导体、通信、科研和技术服务等产业需求增长明显。同时，教育培训、房地产、贸易进出口及消费品行业需求下降。经济增长和人才需求都呈现出实体经济的重要地位。2022 年全年全国规模以上工业增加值比上年增长 3.6%。高技术制造业、装备制造业

增加值分别增长 7.4%、5.6%，增速分别比规模以上工业快 3.8、2.0 个百分点，高技术产业投资增长 18.9%。分产品看，新能源汽车、移动通信基站设备、工业控制计算机及系统产量分别增长 97.5%、16.3%、15.0%。

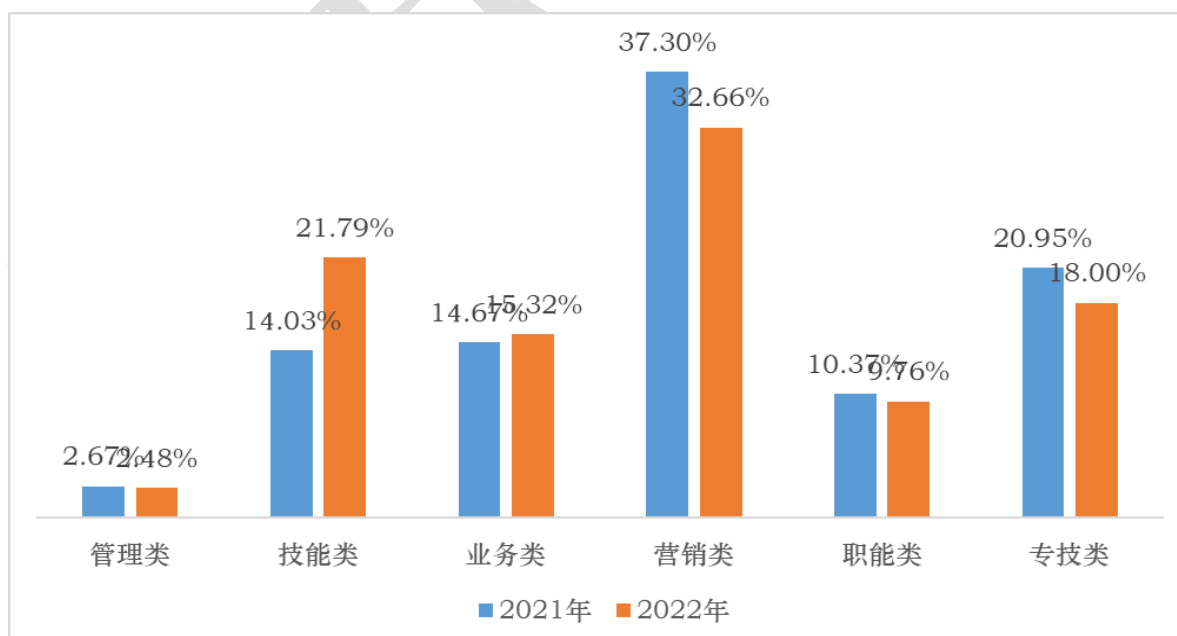
平台 2022 年行业在线职位同比



(三) 技能及研发类岗位需求占比增长

在线职位按不同岗位类型分布看，2022 年市场营销类岗位依然第一，但占比略降。经营管理类、职能类和业务类占比都略有下降。但技能类、研发类岗位需求占比增长。在外部不确定性的环境下，企业聚焦核心人才，加大研发投入，培育壮大新动能。

平台 2022 年岗位类型招聘人数分布



二、重点行业发布薪酬排行

行业方面，智联招聘平台发布薪酬最高的是计算机软硬件及 IT 服务行业、金融行业、芯片/半导体和现代服务业。发布薪酬较低的是餐饮旅游酒店、批发零售、教育培训和贸易进出口行业。智联招聘平台发布薪酬的行业排行和国家统计局公布的城镇非私营企业发布的行业薪酬排行基本一致。IT 及互联网行业薪酬仍然较高。金融业历来是高薪行业，薪酬水平排名相对靠前。高科技产业知识密集，技术密集，研发人员规模占比大，行业薪资待遇总体较高。

同比方面，2022 年全行业薪酬增长 6.3%。各个行业发布薪酬同比增长差异性较大。其中，汽车制造、计算机软硬件及 IT 服务、芯片/半导体、新能源和能源/石油化工/环保行业发布薪酬同比增长超过 10%。餐饮酒店旅游和房地产/建筑行业发布薪酬同比略有下降。近年来，在市场引领和政策支持下，我国芯片半导体、汽车制造业发展势头迅猛，企业纷纷通过高薪抢夺人才，行业整体招聘薪酬迅速走高。疫情的持续和反复使得酒店、餐饮、旅游等行业恢复进程缓慢。疫情期间我国旅游业遭遇“寒冬”，企业用人需求和招聘薪酬增长趋于谨慎，薪酬平均同比增速乏力。受政策影响房地产、教培行业处于调整期，企业薪资待遇增长也相对较慢。

重点产业企业招聘薪酬

排序	分析行业	25 分位值	中位值	均值	75 分位值	90 分位值	同比
1	计算机软硬件及 IT 服务	¥105,237	¥154,459	¥177,700	¥217,682	¥294,816	13.1%
2	金融业	¥98,197	¥126,380	¥172,587	¥189,563	¥315,673	0.1%
3	芯片/半导体	¥91,221	¥126,428	¥173,059	¥196,635	¥280,759	12.7%
4	现代服务业	¥84,063	¥112,112	¥157,507	¥168,161	¥280,190	6.4%
5	新能源	¥91,132	¥126,250	¥155,135	¥175,368	¥259,439	12.4%
6	通信行业运营	¥84,104	¥119,193	¥154,279	¥189,283	¥280,336	6.1%
7	互联网行业	¥84,158	¥119,302	¥149,799	¥168,446	¥252,532	6.5%
9	生物医药/医疗	¥84,227	¥112,440	¥145,177	¥168,652	¥245,780	6.9%
11	高技术制造	¥84,204	¥112,394	¥142,480	¥168,584	¥245,698	6.9%
12	汽车制造	¥84,099	¥112,185	¥139,289	¥168,270	¥245,321	14.2%
13	科学研究和技术服务业	¥84,103	¥112,191	¥139,142	¥161,280	¥224,333	6.5%
14	能源/石油化工/环保	¥84,179	¥105,343	¥138,514	¥161,508	¥224,607	7.4%
15	房地产/建筑	¥77,018	¥105,022	¥130,523	¥154,026	¥210,028	-0.5%
16	快消行业	¥77,163	¥105,312	¥128,456	¥140,461	¥210,551	7.4%
10	广告/传媒/文化/体育	¥77,039	¥105,065	¥143,221	¥147,090	¥210,105	7.2%
17	耐消行业	¥77,212	¥105,411	¥126,505	¥147,595	¥210,728	7.1%
18	交通运输/仓储/物流	¥84,206	¥105,398	¥125,798	¥140,590	¥189,705	7.0%
8	社会服务	¥77,059	¥105,105	¥148,738	¥147,150	¥203,178	7.1%
20	农/林/牧/渔	¥77,153	¥105,293	¥123,602	¥147,432	¥189,515	7.3%
19	贸易/进出口	¥77,074	¥105,134	¥123,771	¥140,193	¥196,229	6.7%
21	教育培训	¥70,117	¥105,220	¥122,592	¥140,322	¥196,384	7.3%
22	新材料	¥77,206	¥98,399	¥119,368	¥133,591	¥175,707	0.1%

排序	分析行业	25分位值	中位值	均值	75分位值	90分位值	同比
23	批发/零售/贸易	¥70,030	¥98,045	¥113,304	¥126,061	¥175,071	7.3%
24	餐饮酒店旅游	¥63,123	¥84,233	¥103,586	¥119,342	¥161,408	-0.3%

三、城市群发布薪酬分析

从五大城市群企业招聘薪酬看，职位薪酬从高到低分别是京津冀城市群、粤港澳大湾区、长江三角洲城市群、成渝城市群和长江中游城市群。发布薪酬最高的京津冀城市群薪酬是最低的长江中游城市群的 1.23 倍。但是从 2022 年薪酬同比增长看，长江三角洲城市群、成渝城市群和长江中游城市群的增长高于京津冀城市群和粤港澳大湾区。

主要城市群企业招聘薪酬

均值排序	城市群	25分位值	中位值	均值	75分位值	90分位值	同比
1	京津冀城市群	¥84,096	¥126,177	¥164,595	¥189,259	¥294,308	5.9%
2	粤港澳大湾区	¥91,053	¥126,092	¥162,167	¥182,131	¥280,155	5.8%
3	长江三角洲城市群	¥91,251	¥126,489	¥158,333	¥175,726	¥273,869	12.4%
4	成渝城市群	¥84,193	¥105,371	¥135,740	¥154,550	¥210,657	7.1%
5	长江中游城市群	¥84,078	¥105,142	¥134,238	¥154,206	¥210,244	6.79%

四、不同城市级别及主要城市发布薪酬

从不同城市级别企业招聘薪酬看，职位薪酬从高到低分别是一线城市、新一线城市、二线城市和三线及以下城市。一线城市发布薪酬均值比新一线城市发布薪酬高出 32%；新一线城市比二线城市发布薪酬均值高出 14%。同比增长方面，一线城市同比 2021 年增长 17%，新一线城市 7%，而二线及以下城市级别增长乏力。

不同城市级别的企业招聘薪酬

排序	城市级别	25分位值	中位值	均值	75分位值	90分位值	薪酬同比
1	一线城市	¥105,212	¥147,409	¥186,732	¥217,607	¥315,725	16.8%
2	新一线城市	¥84,157	¥112,299	¥140,955	¥161,442	¥224,527	6.6%
3	二线城市	¥70,162	¥98,310	¥123,448	¥140,458	¥196,547	0.2%
4	三线及以下城市	¥70,074	¥98,134	¥121,795	¥133,194	¥182,231	0.0%

在四个一线城市和十五个新一线城市中，2022 年企业招聘薪酬北京、上海、深圳和杭州薪酬水平领跑。广州和苏州、南京、宁波、武汉、东莞、宁波等城市位于第二阵营。合肥、重庆、西安、青岛、郑州、天津发布薪酬位于第三阵营。

从年度发布薪酬增幅看，19 个城市招聘薪酬年度平均同比增速为 9.4%。其中，苏州、深圳、上海、宁波、广州、南京和杭州的薪酬同比增长超过 10%。在疫情持续和经济承压的三年中，长三角及珠三角地区经济展现较强活力，带动薪资水平持续走高。

重点城市发布薪酬

均值 排序	职位 城市	25分位值	中位值	均值	75分位值	90分位值	薪酬同比
1	北京	¥105,035	¥161,057	¥197,396	¥245,064	¥350,091	9.4%
2	上海	¥105,025	¥161,037	¥196,296	¥231,048	¥329,055	14.9%
3	深圳	¥105,113	¥147,211	¥183,723	¥210,310	¥315,369	16.7%
4	杭州	¥98,210	¥140,406	¥168,841	¥196,601	¥280,719	11.0%
5	南京	¥91,226	¥126,438	¥156,938	¥175,651	¥273,778	12.48%
6	广州	¥91,249	¥126,483	¥155,674	¥175,718	¥259,858	12.88%
7	苏州	¥91,067	¥126,121	¥151,701	¥175,174	¥245,206	19.61%
8	宁波	¥91,178	¥119,343	¥147,769	¥168,507	¥238,606	13.45%
10	武汉	¥84,051	¥112,087	¥142,768	¥168,124	¥231,146	6.72%
9	东莞	¥84,143	¥112,272	¥143,020	¥161,400	¥224,478	6.70%
11	成都	¥84,216	¥112,419	¥140,272	¥161,621	¥224,742	6.71%
12	佛山	¥84,123	¥112,233	¥138,297	¥161,342	¥217,408	6.64%
13	长沙	¥84,104	¥112,194	¥137,689	¥161,283	¥210,337	6.43%
14	合肥	¥84,030	¥112,047	¥134,899	¥161,063	¥210,073	6.61%
15	重庆	¥77,021	¥105,027	¥133,600	¥154,034	¥210,038	6.68%
16	西安	¥77,146	¥105,278	¥132,316	¥147,410	¥210,489	7.35%
17	青岛	¥77,213	¥105,412	¥129,544	¥147,611	¥210,730	7.12%
18	郑州	¥77,159	¥105,304	¥127,266	¥147,449	¥196,535	7.19%
19	天津	¥77,118	¥98,222	¥126,532	¥140,326	¥210,388	0.00%

五、不同岗位类型发布薪酬

职业方面，产品/项目/高级管理、互联网/通信及硬件和金融/保险三类职位名列前茅。物流/采购/供应链、人事/行政/财务/法务及商务服务/生活服务岗位发布薪酬较低。值得注意的是，教育/培训/科研及人事/行政/财务/法务岗位薪酬同比出现负增长。职位薪酬调查是合理调整社会收入分配关系的重要基础。由于工作责任、劳动强度、工作条件和价值贡献等差异，市场经济条件下，不同职业间薪酬水平会呈现一定差距，这些差距具有一定合理性，通过这些价格信号，各类人力资源在不同职业间流动，达到资源配置优化的效果。

主要岗位类型企业招聘薪酬

排序	岗位类型	25分位值	中位值	均值	75分位值	90分位值	薪酬同比
1	产品/项目/高级管理	¥119,135	¥175,257	¥239,828	¥280,378	¥420,451	4.1%
2	互联网/通信及硬件	¥140,229	¥196,445	¥226,399	¥280,660	¥371,790	11.9%
3	金融/保险	¥105,037	¥147,059	¥186,764	¥210,082	¥315,095	16.6%
4	影视传媒	¥84,142	¥119,270	¥164,442	¥161,398	¥210,474	13.3%
5	销售/商务拓展	¥105,196	¥133,379	¥163,254	¥175,561	¥252,670	5.81%
6	医疗/医美/医务	¥91,191	¥126,368	¥161,794	¥175,545	¥280,651	12.81%

7	运维/测试	¥98,168	¥133,321	¥158,255	¥189,475	¥273,567	5.47%
8	市场/品牌/公关	¥84,044	¥119,074	¥149,597	¥168,104	¥245,122	13.37%
9	房地产/工程/建筑	¥91,142	¥119,299	¥143,891	¥168,441	¥224,527	0.15%
10	农业/能源/环保	¥84,194	¥112,374	¥141,051	¥161,554	¥224,662	6.94%
11	教育/培训/科研	¥77,121	¥105,228	¥130,270	¥147,335	¥210,399	-0.18%
12	视觉/交互/设计	¥77,261	¥105,508	¥126,648	¥147,755	¥210,903	7.64%
13	编辑/记者/翻译	¥77,118	¥105,223	¥126,498	¥140,327	¥175,390	7.29%
14	生产制造/运营管理	¥84,075	¥105,136	¥126,217	¥140,197	¥203,234	7.11%
15	运营/专业分析	¥77,233	¥98,452	¥117,914	¥133,671	¥175,803	0.00%
16	物流/采购/供应链	¥77,166	¥98,346	¥116,654	¥133,512	¥175,612	7.96%
17	人事/行政/财务/法务	¥63,253	¥84,492	¥108,487	¥119,731	¥168,875	14.09%
18	商务服务/生活服务	¥63,227	¥84,440	¥105,266	¥112,653	¥161,781	15.88%

六、不同企业规模发布薪酬

企业招聘薪酬和企业规模有正向关系。按发布均值排序分别是 1000 人以上、500-999 人、100-500 人、100 人以下。大型企业的发布薪酬在企业内部差距也更大，90 分位值薪酬比 25 分位值薪酬大于 3 倍，而 100 人以下企业招聘薪酬 90 比 25 分位值是 2.7。从薪酬同比看，中等规模企业同比增长 13.7%，高于大型和小型企业。中型企业兼具大型企业的稳定性和小企业的灵活和创新性，薪酬涨幅明显。

不同规模企业招聘薪酬

排序	公司规模	排序	25 分位值	中位值	均值	75 分位值	90 分位值	薪酬同比
1	1000 人以上	1	¥91,090	¥126,166	¥160,589	¥189,242	¥280,288	5.9%
2	500-999 人	2	¥84,204	¥119,393	¥149,020	¥175,583	¥245,697	13.7%
3	100-500 人	3	¥84,177	¥112,339	¥142,868	¥161,502	¥245,586	6.6%
4	100 人以下	4	¥77,237	¥105,460	¥135,912	¥147,684	¥210,817	7.2%

第二部分：重点行业发布薪酬

一、高技术制造行业



制造业是我国实体经济的重要基础，长期处于我国国民经济的支柱地位，为我国的经济高速发展起到主要的推动作用。经过几十年的发展，我国早已成长为制造业大国，在全球产业链中占据了重要地位。近年来，我国高技术制造业发展迅速，占规模以上工业增加值的比重逐年上升，2020年-2021年比重均超过15%，表明我国制造业产业结构不断优化升级。2021年，高技术制造业增加值比上年增长18.2%，高于规模以上工业平均水平8.6个百分点；2021年一整年，我国高技术制造业PMI均大于50%，且明显高于制造业PMI，表明高技术制造业处于高速扩张阶段，态势良好。

在刚刚过去的2022年，高技术制造业和装备制造业较快增长。全年全国规模以上工业增加值比上年增长3.6%。分三大门类看，采矿业增加值增长7.3%，制造业增长3.0%，电力、热力、燃气及水生产和供应业增长5.0%。高技术制造业、装备制造业增加值分别增长7.4%、5.6%，增速分别比规模以上工业快3.8、2.0个百分点。

（一）高技术制造业细分领域企业招聘薪酬

高技术制造业细分领域中，发布薪酬均值领先的是人工智能、云计算/大数据、船舶/航空/航天/火车制

造、计算机硬件和通信/网络设备，其中人工智能领域一线城市发布年薪均值¥238657元，遥遥领先。专用设备制造、电子设备制造、电气机械/器材制造和通用设备制造发布薪酬相对较低。人工智能技术已成为引领新一轮科技革命和产业革命的战略技术。尤其是与实体经济的融合发展对推动我国产业升级、促进经济高质量发展起着重要作用。随着国家密集出台相关政策，产业规模不断扩大，投资持续涌入，人才成为决定企业决战人工智能时代的重要因素，薪酬也水涨船高。

高技术产业细分领域企业招聘薪酬

排序	细分领域	城市级别	25分位值	中位值	均值	75分位值	90分位值
1	人工智能	一线城市	¥126,020	¥210,026	¥238,657	¥315,032	¥420,036
		新一线城市	¥98,086	¥133,158	¥165,742	¥210,230	¥294,273
2	云计算/大数据	一线城市	¥133,051	¥196,088	¥228,468	¥280,125	¥385,147
		新一线城市	¥91,170	¥126,326	¥155,763	¥175,482	¥280,561
3	船舶/航空/航天/ 火车制造	一线城市	¥126,142	¥175,270	¥219,140	¥280,399	¥385,475
		新一线城市	¥84,170	¥119,326	¥149,518	¥175,482	¥245,575
4	计算机硬件	一线城市	¥105,142	¥161,271	¥192,671	¥245,399	¥322,476
		新一线城市	¥84,242	¥126,470	¥151,321	¥175,699	¥280,821
5	通信/网络设备	一线城市	¥105,175	¥161,336	¥195,386	¥245,496	¥350,593
		新一线城市	¥84,037	¥119,061	¥149,118	¥175,084	¥266,098
6	区块链	一线城市	¥112,132	¥175,251	¥209,360	¥280,369	¥385,440
		新一线城市	¥84,053	¥112,093	¥139,881	¥168,132	¥238,156
7	物联网	一线城市	¥112,235	¥161,456	¥191,495	¥231,677	¥315,810
		新一线城市	¥91,222	¥126,431	¥147,738	¥168,639	¥231,764
8	工业自动化	一线城市	¥105,066	¥161,118	¥185,545	¥224,170	¥315,201
		新一线城市	¥98,153	¥126,319	¥150,605	¥175,472	¥245,563
9	仪器仪表制造	一线城市	¥105,195	¥147,376	¥177,384	¥210,556	¥315,665
		新一线城市	¥84,198	¥119,382	¥140,150	¥168,566	¥231,676
10	专用设备制造	一线城市	¥105,244	¥140,503	¥169,350	¥210,747	¥280,894
		新一线城市	¥84,123	¥112,232	¥133,870	¥161,340	¥210,406
11	电子设备制造	一线城市	¥98,051	¥126,089	¥156,585	¥175,126	¥252,148
		新一线城市	¥84,233	¥105,452	¥129,439	¥140,671	¥210,802
12	电气机械/器材制 造	一线城市	¥98,163	¥126,312	¥161,113	¥189,461	¥280,550
		新一线城市	¥84,142	¥105,269	¥128,794	¥147,397	¥210,474
13	通用设备制造	一线城市	¥98,173	¥126,332	¥154,718	¥175,491	¥245,586
		新一线城市	¥84,231	¥105,448	¥128,306	¥147,666	¥196,796

（二）高技术制造业不同学历要求发布薪酬

学历对企业招聘薪酬的影响显著，薪资水平仍然整体呈现学历要求越高，招聘薪酬越高的特征。发布薪酬从高到低分别是硕士及以上、本科、大专和大专以下。硕士及以上比本科要求职位薪酬高出41%；本科比大专

学科要求职位薪酬高出 49%；大专比大专以下学历要求职位发布薪酬高出 33%。招聘市场整体对于高学历人才的需求仍强劲，特别是技术类和管理类等高薪岗位对于学历的要求越来越高。一线城市比新一线城市，在各个学历段的差异在 20%左右，但在高学历段的差异性更大，本科以上要求职位发布薪酬均值，一线比新一线城市高出 30%，但大专以下只高出 7%。

高技术制造不同学历要求企业招聘薪酬

均值排序	学历	城市级别	25 分位值	中位值	均值	75 分位值	90 分位值
1	硕士及以上	一线城市	¥210,148	¥280,282	¥326,105	¥420,416	¥532,496
	硕士及以上	新一线城市	¥168,146	¥210,277	¥255,849	¥315,409	¥420,488
2	本科	一线城市	¥147,112	¥210,209	¥233,804	¥280,307	¥385,366
	本科	新一线城市	¥112,203	¥161,392	¥179,973	¥210,581	¥294,695
3	大专	一线城市	¥98,107	¥126,200	¥152,759	¥175,294	¥245,350
	大专	新一线城市	¥84,124	¥105,235	¥125,396	¥147,345	¥196,412
4	大专以下	一线城市	¥84,058	¥98,101	¥108,924	¥119,145	¥147,171
	大专以下	新一线城市	¥77,213	¥91,413	¥99,620	¥112,612	¥140,731

（三）高技术制造行业不同经验要求发布薪酬

从经验要求看，岗位工作年限要求与薪资水平基本呈正相关，要求工作年限越长，平均薪酬越高。发布薪酬从高到低分别是 10 年以上、5-10 年、3-5 年、3-5 年和 3 年及以下，每个经验段位发布薪酬涨幅都在 40%左右。一线城市比新一线城市，在各个经验段的差异在 20%左右，但在高经验段的差异性更大，5 年以上经验职位发布薪酬均值，一线比新一线城市高出 35%，但 3 年及以下只高出 23%。

高技术制造行业不同经验要求企业招聘薪酬

排序	经验段	城市级别	25 分位值	中位值	均值	75 分位值	90 分位值
1	10 年以上	一线城市	¥252,090	¥371,167	¥443,730	¥560,243	¥735,289
	10 年以上	新一线城市	¥175,061	¥280,109	¥322,820	¥385,156	¥560,184
2	5-10 年	一线城市	¥196,140	¥280,266	¥303,434	¥350,393	¥475,068
	5-10 年	新一线城市	¥147,214	¥196,413	¥229,142	¥280,613	¥350,732
3	3-5 年	一线城市	¥140,111	¥196,208	¥220,904	¥280,304	¥350,363
	3-5 年	新一线城市	¥112,153	¥147,292	¥170,186	¥210,432	¥280,515
4	3 年及以下	一线城市	¥98,113	¥126,213	¥151,996	¥175,312	¥245,371
	3 年及以下	新一线城市	¥84,042	¥105,071	¥123,404	¥140,099	¥189,116

（四）高技术制造行业不同岗位类型发布薪酬

行业发布薪酬最高的是专技类岗位，发布年薪均值 ¥197002 元；其次是业务类和营销类，分别是 ¥161547 元和 ¥156507 元；职能类和技能类岗位发布薪酬相对较低，分别是 ¥117256 元和 ¥103192 元。专技类薪酬高出均值 34%，业务类高出 10%，职能类和技能类是所有岗位类型发布薪酬均值的 80%和 70%。

不同岗位类型发布薪酬在城市级别上的差异性也不同，专技类和业务类岗位发布薪酬一线城市比新一线城市高出 30%以上，而技能类只高出 12%。目前，技能类岗位发布薪酬竞争力有待加强。根据调研，企业引入自动化/智能化生产后，制造企业对于蓝领的技能要求提升，其中最需要的是技术设备作业能力，其次为数字化工

具与技术应用能力。一线蓝领薪酬水涨船高，一些技能要求高的例如高科技制造或自动化程度高的企业高技能蓝领年薪甚至高达 15-20 万。

高技术制造行业不同岗位类型企业招聘薪酬

均值排序	细分领域	城市级别	25 分位值	中位值	均值	75 分位值	90 分位值
1	专技类	新一线城市	¥105,153	¥147,292	¥168,288	¥210,431	¥280,514
		一线城市	¥133,075	¥196,136	¥225,716	¥280,197	¥385,234
2	业务类	新一线城市	¥84,077	¥112,141	¥136,510	¥161,204	¥231,242
		一线城市	¥105,054	¥154,095	¥186,584	¥231,135	¥315,159
3	营销类	新一线城市	¥91,177	¥119,340	¥140,823	¥161,503	¥210,601
		一线城市	¥105,042	¥147,070	¥172,191	¥210,097	¥280,114
4	职能类	新一线城市	¥70,096	¥84,179	¥100,974	¥112,261	¥147,310
		一线城市	¥84,227	¥105,440	¥133,539	¥147,653	¥217,781
5	技能类	新一线城市	¥77,035	¥91,056	¥97,176	¥112,078	¥133,090
		一线城市	¥84,060	¥98,105	¥109,209	¥119,151	¥140,179

(五) 高技术制造行业各岗位类型细分岗位发布薪酬

下面针对行业技能类、管理类、专业技术类、营销类和职能类下的细分岗位列出平台发布年薪价位。价位同时包括 10%、25%、中位值、75%、90% 一共 5 个分位值。企业可与平台职位发布年薪价位对标，根据企业经济效益及薪酬策略，参考制定相关岗位薪酬。

高技术制造行业细分岗位企业招聘薪酬

岗位类型	职位小类	25 分位值	中位值	均值	75 分位值	90 分位值
业务类	产品经理	¥161,076	¥210,137	¥237,045	¥280,199	¥378,236
	IT 项目经理	¥147,087	¥210,161	¥220,881	¥280,234	¥343,279
	渠道经理	¥112,223	¥161,432	¥201,269	¥210,641	¥315,767
	项目经理/主管	¥126,044	¥175,060	¥188,323	¥224,104	¥289,922
	工程经理	¥112,074	¥147,135	¥167,667	¥196,195	¥252,231
	采购经理/主管	¥105,052	¥140,090	¥159,440	¥182,128	¥252,150
	供应商/采购质量管理	¥105,113	¥140,212	¥149,477	¥175,311	¥224,371
	BD 经理	¥84,183	¥119,351	¥146,085	¥175,520	¥245,621
	网络工程师	¥84,046	¥112,078	¥133,797	¥161,109	¥217,129
	运维工程师	¥84,221	¥112,427	¥132,083	¥161,634	¥224,758
	行政经理/主管	¥84,264	¥105,514	¥123,604	¥140,764	¥189,914
	IT 技术支持	¥84,021	¥105,013	¥115,685	¥133,034	¥175,038
	设备维护工程师	¥84,026	¥98,037	¥109,190	¥126,049	¥161,056
	管培生/培训生	¥70,031	¥91,048	¥104,328	¥126,066	¥161,076
	成本会计	¥77,047	¥98,081	¥103,420	¥119,114	¥147,134
	项目助理	¥71,740	¥91,406	¥101,661	¥112,603	¥147,720
项目招投标	¥70,258	¥84,502	¥95,404	¥105,745	¥140,892	

岗位类型	职位小类	25分位值	中位值	均值	75分位值	90分位值
	采购专员/助理	¥70,206	¥84,398	¥92,852	¥105,589	¥126,704
	仓库管理员	¥63,139	¥77,265	¥80,064	¥91,390	¥112,465
	生产文员	¥63,127	¥70,239	¥75,341	¥84,352	¥98,420
营销类	销售总监	¥175,179	¥252,343	¥318,680	¥350,508	¥490,606
	城市经理	¥126,017	¥161,020	¥194,376	¥210,023	¥280,025
	大客户代表	¥119,252	¥161,490	¥178,219	¥210,728	¥280,871
	销售团队经理	¥112,054	¥147,094	¥176,130	¥210,134	¥266,158
	渠道销售	¥105,261	¥126,507	¥160,243	¥175,754	¥224,902
	销售工程师	¥105,098	¥126,183	¥142,859	¥168,267	¥210,318
	售前技术支持	¥91,178	¥119,341	¥140,176	¥168,505	¥231,603
	市场推广	¥91,236	¥112,459	¥134,619	¥161,681	¥210,814
	外贸业务员	¥84,038	¥105,063	¥129,665	¥147,087	¥189,101
	销售顾问	¥84,115	¥112,215	¥128,328	¥147,316	¥189,376
	商品销售	¥84,238	¥105,461	¥122,613	¥133,685	¥175,819
	电话销售	¥84,241	¥105,467	¥119,218	¥140,694	¥168,830
	网络销售	¥84,244	¥105,473	¥117,075	¥133,703	¥168,841
	售后技术支持	¥84,075	¥105,137	¥110,599	¥126,198	¥161,235
	市场专员	¥84,023	¥98,031	¥108,392	¥126,040	¥168,045
	运营助理/专员	¥77,099	¥98,184	¥102,876	¥119,268	¥147,319
	电话客服	¥70,047	¥84,080	¥92,002	¥105,113	¥133,133
	客服专员	¥70,202	¥84,390	¥93,095	¥105,578	¥126,690
	网络客服	¥70,087	¥84,160	¥104,582	¥105,233	¥133,276
	销售助理	¥70,059	¥77,103	¥85,585	¥98,148	¥119,175
技能类	焊工	¥84,045	¥105,077	¥107,764	¥126,108	¥147,127
	物流专员	¥77,018	¥98,021	¥104,291	¥126,025	¥147,027
	普工/操作工	¥84,210	¥105,405	¥106,377	¥126,601	¥140,719
	机械维修/保养	¥77,058	¥98,103	¥100,820	¥112,147	¥140,174
	车工	¥84,112	¥98,209	¥101,321	¥112,307	¥133,365
	商务专员	¥70,260	¥91,506	¥96,730	¥112,752	¥140,900
	技工	¥77,124	¥91,234	¥96,039	¥112,344	¥126,410
	包装工	¥84,126	¥98,238	¥96,767	¥112,349	¥126,417
	钳工	¥77,113	¥91,212	¥95,580	¥105,311	¥126,371
	QC 质检	¥77,085	¥91,156	¥94,656	¥105,226	¥126,269
	电梯工	¥70,211	¥84,407	¥93,868	¥98,604	¥119,722
	电工	¥77,071	¥91,129	¥93,248	¥105,186	¥119,221
	配/理/拣/发货	¥77,052	¥91,090	¥101,486	¥105,128	¥126,151
	组装工	¥70,066	¥91,117	¥90,682	¥105,169	¥119,200
	叉车工	¥70,047	¥84,081	¥87,280	¥98,114	¥112,134

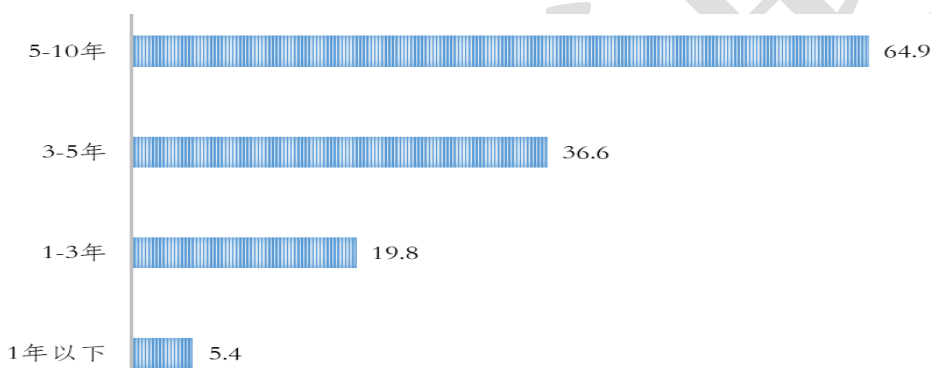
岗位类型	职位小类	25分位值	中位值	均值	75分位值	90分位值
	质检员	¥70,210	¥84,405	¥88,157	¥98,601	¥126,718
	店员/营业员	¥63,211	¥77,408	¥82,131	¥91,604	¥112,723
	商务司机	¥63,174	¥77,334	¥81,545	¥91,495	¥112,591
	服务员	¥63,074	¥70,133	¥82,041	¥91,193	¥105,229
	保安	¥49,247	¥63,480	¥70,900	¥77,713	¥98,853
专技类	算法工程师	¥210,102	¥287,191	¥318,615	¥385,279	¥525,332
	C++	¥168,121	¥224,228	¥245,723	¥315,335	¥385,400
	嵌入式软件开发	¥161,123	¥210,231	¥238,992	¥294,340	¥364,405
	解决方案工程师	¥147,179	¥210,343	¥226,633	¥280,508	¥350,607
	硬件工程师	¥140,070	¥196,127	¥216,845	¥280,183	¥350,217
	Java	¥140,194	¥175,374	¥198,498	¥245,553	¥315,661
	机械研发工程师	¥126,094	¥168,174	¥191,208	¥224,254	¥315,302
	机械结构工程师	¥126,192	¥161,370	¥176,850	¥210,548	¥280,654
	机械工程师	¥105,135	¥140,256	¥159,506	¥189,378	¥252,450
	测试工程师	¥98,148	¥140,283	¥156,065	¥182,417	¥245,498
	机械设计	¥105,155	¥133,296	¥153,238	¥175,437	¥245,522
	自动化工程师	¥105,140	¥133,265	¥149,710	¥175,391	¥224,466
	电气工程师	¥105,209	¥133,404	¥150,231	¥175,600	¥224,717
	工艺/制程工程师	¥105,198	¥133,383	¥146,053	¥175,553	¥210,678
	机械工艺工程师	¥98,262	¥126,511	¥136,686	¥161,759	¥196,908
	通信技术工程师	¥70,015	¥98,015	¥132,343	¥147,016	¥266,016
	CNC/数控编程	¥105,192	¥126,369	¥129,813	¥147,547	¥175,653
	技术支持工程师	¥91,061	¥112,107	¥128,070	¥147,154	¥196,182
	质量管理/测试	¥84,242	¥105,469	¥126,752	¥147,697	¥196,833
	CNC/数控操作	¥91,017	¥105,021	¥109,030	¥126,024	¥140,027
职能类	财务经理	¥126,184	¥175,354	¥190,986	¥231,525	¥301,627
	招聘经理/主管	¥105,021	¥140,029	¥166,166	¥189,036	¥259,040
	HRBP	¥105,223	¥140,432	¥162,737	¥196,641	¥273,766
	人力资源经理/主管	¥98,187	¥126,361	¥139,103	¥168,534	¥210,638
	财务主管	¥91,079	¥112,144	¥129,423	¥147,209	¥182,248
	总账会计	¥84,028	¥98,042	¥109,327	¥126,055	¥161,064
	储备干部	¥70,168	¥91,323	¥98,057	¥105,477	¥140,570
	招聘专员/助理	¥70,197	¥91,381	¥97,842	¥112,564	¥140,674
	财务专员	¥70,178	¥91,341	¥95,027	¥105,505	¥133,603
	会计	¥70,133	¥91,252	¥94,284	¥112,372	¥133,443
	录入员	¥63,152	¥91,290	¥96,039	¥126,428	¥140,511
	人力资源专员/助理	¥63,019	¥84,024	¥84,381	¥98,029	¥119,032
	秘书/文员	¥63,140	¥77,266	¥85,727	¥98,392	¥126,467

岗位类型	职位小类	25分位值	中位值	均值	75分位值	90分位值
	行政专员/助理	¥63,031	¥84,048	¥87,959	¥105,065	¥133,075
	财务助理	¥63,140	¥77,266	¥83,421	¥98,392	¥126,468
	前台	¥63,034	¥77,055	¥79,793	¥91,075	¥112,088
	出纳	¥63,169	¥70,325	¥75,968	¥91,480	¥105,573
	会计助理	¥56,070	¥70,126	¥76,780	¥91,183	¥112,216
	后勤	¥56,104	¥70,195	¥74,769	¥91,285	¥105,339
	统计员	¥63,116	¥70,218	¥80,419	¥98,320	¥126,381

(六) 高技术制造行业人才稳定性

通过智联招聘平台相关行业人才工作经验段平均月份数，我们可观察行业人才的跳槽周期或稳定性，为人才挽留及薪酬调整做参考。数据显示，人才的稳定性随着工作经验的积累逐渐加强。但工作经验不足一年的新人平均每5.4个月就变换工作，企业可进一步加强对新人的融入培养，通过归属感、成长感和成就感，降低人才流失。

高技术制造行业不同经验人才跳槽周期（月）



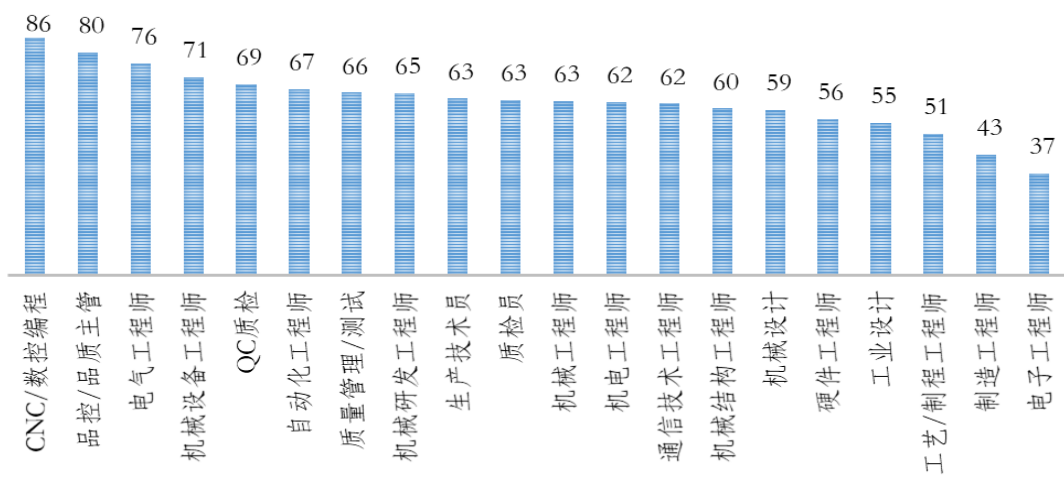
行业不同学历人才稳定性方面，大专及以下人才相对稳定，本科及硕士人才更为活跃。企业对于高学历人才的保留挑战更大。

高技术制造行业不同学历人才跳槽周期（月）



行业主要专技类岗位中，CNC/数控编程、品控/品质主管、电气工程师、机械设备工程师、QC 质检稳定性较高。工业设计、工艺/制程工程师、制造工程师、电子工程师岗位人才跳槽更加活跃。岗位人才活跃度和行业专属性、资历积累及待遇有一定相关性。

高技术制造行业主要专技类岗位人才跳槽周期（月）



智联招聘

二、芯片/半导体行业



芯片半导体行业作为数字时代的底层支撑，在国际竞争的背景下越来越具有战略意义。人工智能（AI）、AR/VR、物联网（IoT）、自动驾驶汽车、电动汽车、高性能计算（HPC）、航空航天、卫星通信、5G/6G、智慧城市等众多应用科技，都依赖于半导体技术的进步来实现创新。

在数字经济、新冠肺炎疫情和地缘政治因素叠加下，芯片半导体产业的安全性和弹性成为各方竞争的焦点，全球芯片半导体产业面临新一轮的挑战和调整。在疫情和地缘政治的双重影响下，全球芯片半导体产业必然迎来结构调整期，这是中国优化产业结构、升级价值链的重要机遇。

在刚刚过去的 2022 年，全年全国规模以上工业增加值比上年增长 3.6%。分三大门类看，采矿业增加值增长 7.3%，制造业增长 3.0%，电力、热力、燃气及水生产和供应业增长 5.0%。其中集成电路产业处于周期调整中，高技术制造业、装备制造业增加值分别增长 7.4%、5.6%，增速分别比规模以上工业快 3.8、2.0 个百分点。

（一）芯片/半导体行业不同学历要求发布薪酬

芯片半导体行业是典型的技术、人才和资本密集型行业，学历对企业招聘薪酬的影响显著，薪资水平仍然整体呈现学历要求越高，招聘薪酬越高的特征。发布薪酬从高到低分别是硕士及以上、本科、大专和大专以下。从行业均值来看，硕士及以上比本科要求职位薪酬高出 51%；本科比大专学科要求职位薪酬高出 50%；大

专比大专以下学历要求职位发布薪酬高出 57%。招聘市场整体对于高学历人才的需求仍强劲，特别是技术类和管理类等高薪岗位对于学历的要求越来越高。一线城市比新一线城市，在硕士及以上、本科两个学历段的差异在 20%以上，在大专及以下学历段的差异在 8%左右。

芯片/半导体行业不同学历要求企业招聘薪酬

排序	学历	城市级别	25分位值	中位值	均值	75分位值	90分位值
1	硕士及以上	一线城市	¥245,216	¥315,417	¥376,911	¥455,619	¥630,740
	硕士及以上	新一线城市	¥203,027	¥280,040	¥313,906	¥385,053	¥525,061
2	本科	一线城市	¥161,081	¥210,147	¥249,448	¥315,214	¥420,254
	本科	新一线城市	¥126,251	¥175,488	¥201,710	¥245,725	¥315,868
3	大专	一线城市	¥105,028	¥140,042	¥166,649	¥182,056	¥252,064
	大专	新一线城市	¥84,137	¥112,260	¥154,083	¥154,383	¥210,457
4	大专以下	一线城市	¥84,029	¥98,044	¥106,380	¥112,058	¥147,067
	大专以下	新一线城市	¥70,207	¥91,401	¥97,559	¥105,594	¥126,710

(二) 芯片/半导体行业不同经验要求发布薪酬

从经验要求看，岗位工作年限要求与薪资水平基本呈正相关，要求工作年限越长，平均薪酬越高。发布薪酬从高到低分别是 10 年以上、5-10 年、3-5 年、3-5 年和 3 年及以下，每个经验段位发布薪酬涨幅都在 40% 左右。一线城市比新一线城市，在各个经验段的差异在 20%左右，但在高经验段的差异性更大，5-10 年经验的职位发布薪酬均值，一线比新一线城市高出 26%，但 3 年及以下只高出 6%。

芯片/半导体行业不同经验要求发布薪酬

排序	经验	城市级别	25分位值	中位值	均值	75分位值	90分位值
1	10 年以上	一线城市	¥280,177	¥406,340	¥459,512	¥560,504	¥770,602
	10 年以上	新一线城市	¥231,020	¥322,025	¥385,505	¥490,031	¥630,034
2	5-10 年	一线城市	¥210,197	¥280,381	¥325,046	¥385,564	¥525,674
	5-10 年	新一线城市	¥168,033	¥217,081	¥258,478	¥315,114	¥420,134
3	3-5 年	一线城市	¥154,211	¥210,409	¥242,613	¥280,606	¥385,724
	3-5 年	新一线城市	¥126,211	¥175,407	¥205,853	¥231,604	¥315,722
4	3 年及以下	一线城市	¥98,137	¥133,261	¥163,634	¥182,384	¥266,458
	3 年及以下	新一线城市	¥84,124	¥112,235	¥153,815	¥168,331	¥217,412

(三) 芯片/半导体行业不同岗位类型发布薪酬

行业发布薪酬最高的是专技类岗位，发布年薪均值 ¥ 223755 元；其次是职能类和营销类，分别是 ¥ 164199 元和 ¥ 162480 元；技能类岗位发布薪酬相对较低，104311 元。专技类薪酬高出均值 36.7%，职能类与营销类持平，技能类低于均值的 36.3%。不同岗位类型发布薪酬在城市级别上的差异性也不同，专技类

和营销类岗位发布薪酬一线城市比新一线城市高出 23%以上，而技能类只高出 9%，职能类岗位发布薪酬均值一线反而低于新一线 9%。目前，技能类岗位发布薪酬竞争力有待加强。

芯片/半导体行业不同岗位类型发布薪酬

排序	岗位类型	城市级别	25 分位值	中位值	均值	75 分位值	90 分位值
1	专技类	一线城市	¥140,244	¥210,474	¥249,424	¥315,704	¥420,842
	专技类	新一线城市	¥112,105	¥168,196	¥198,086	¥245,287	¥336,341
2	职能类	一线城市	¥84,216	¥112,417	¥156,487	¥161,619	¥245,740
	职能类	新一线城市	¥70,066	¥91,118	¥171,911	¥126,170	¥175,201
3	营销类	一线城市	¥112,051	¥147,088	¥179,293	¥210,125	¥315,133
	营销类	新一线城市	¥91,146	¥126,278	¥145,667	¥168,409	¥217,488
4	技能类	一线城市	¥84,084	¥98,153	¥108,363	¥119,223	¥140,264
	技能类	新一线城市	¥77,203	¥91,391	¥100,259	¥112,580	¥133,693

(四) 芯片/半导体行业各岗位类型细分岗位发布薪酬

从薪酬平均同比增速来看，半导体开发岗（电子/电器/半导体/仪器仪表）领涨。近两年，国内半导体产业迎来快速发展期，同时我国政府部门高度重视半导体产业发展，在有利的政策环境下行业产值持续增长，人才需求规模和薪资待遇不断提升。智联招聘数据显示，近三年我国电子/电器/半导体/仪器仪表职业薪资领涨，平均同比增速 16.2%，电信/通信技术开发及应用平均同比增速 13.4%，具有较大发展前景。

芯片/半导体行业细分岗位发布薪酬

岗位类型	职位小类	25 分位值	中位值	均值	75 分位值	90 分位值
专技类	模拟芯片设	¥280,153	¥420,291	¥442,071	¥560,430	¥735,513
	集成电路 IC 设计	¥252,228	¥371,470	¥405,529	¥525,698	¥665,834
	算法工程师	¥238,054	¥315,094	¥342,767	¥420,134	¥525,158
	模拟版图工程师	¥210,225	¥294,436	¥330,570	¥385,647	¥602,774
	FPGA 开发	¥210,150	¥280,287	¥298,397	¥350,423	¥427,505
	芯片测试工程师	¥161,217	¥224,420	¥264,380	¥322,623	¥448,744
	工艺整合工程 (PIE)	¥154,040	¥196,066	¥257,592	¥301,093	¥463,508
	激光/光电子技术	¥161,216	¥210,417	¥243,456	¥301,619	¥393,440
	封装工程师	¥147,020	¥210,025	¥238,295	¥287,031	¥385,034
	半导体技术	¥126,062	¥189,110	¥234,257	¥280,157	¥420,186
	半导体工艺工程师	¥147,054	¥203,094	¥226,162	¥280,134	¥378,158
	硬件工程师	¥147,032	¥210,050	¥225,904	¥280,068	¥350,078
	嵌入式硬件	¥140,069	¥189,124	¥215,299	¥273,179	¥350,198
	单片机	¥140,190	¥175,367	¥199,589	¥245,543	¥315,649
	芯片销售工程师	¥126,091	¥168,168	¥195,071	¥210,245	¥315,291
	半导体设备工程师	¥119,135	¥161,257	¥180,069	¥210,378	¥294,451
	线路结构设计	¥126,202	¥168,390	¥176,275	¥210,578	¥280,691
	电路工程师/技术员	¥91,176	¥119,367	¥165,424	¥175,543	¥315,649
	电子工程师	¥98,116	¥133,218	¥156,339	¥189,320	¥259,382
电子工程设计	¥84,107	¥126,201	¥144,307	¥175,294	¥252,350	

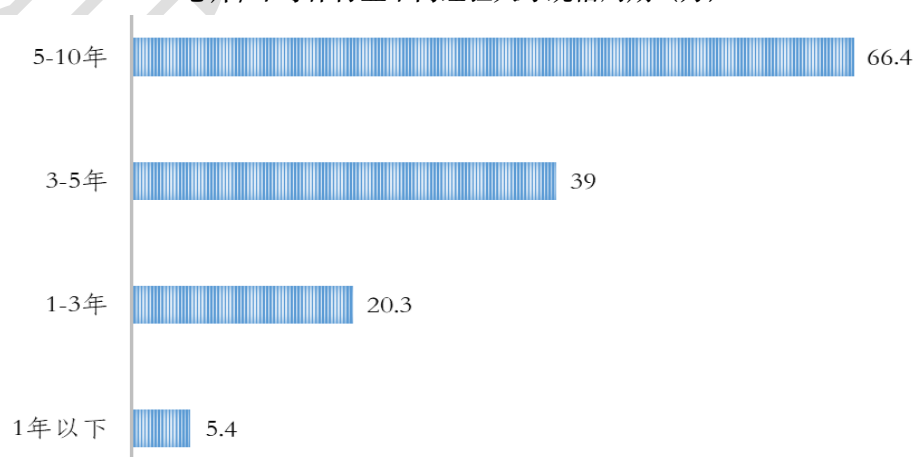
岗位类型	职位小类	25分位值	中位值	均值	75分位值	90分位值
营销类	销售总监	¥210,220	¥280,426	¥330,206	¥385,632	¥525,756
	销售团队经理	¥112,172	¥161,331	¥187,950	¥210,489	¥315,584
	大客户代表	¥126,146	¥161,277	¥178,695	¥210,409	¥280,488
	城市经理	¥126,077	¥168,140	¥172,199	¥210,203	¥252,241
	渠道销售	¥105,225	¥140,437	¥158,497	¥175,648	¥245,775
	BD 经理	¥91,079	¥119,144	¥155,283	¥175,209	¥280,248
	销售工程师	¥105,167	¥140,320	¥154,149	¥175,473	¥210,565
	市场推广	¥98,165	¥126,315	¥146,042	¥175,466	¥224,557
	外贸业务员	¥98,132	¥126,237	¥140,655	¥161,369	¥210,440
	售前技术支持	¥91,120	¥126,225	¥140,029	¥168,331	¥224,393
	销售顾问	¥91,117	¥119,220	¥134,544	¥161,323	¥210,385
	商品销售	¥84,173	¥112,331	¥134,219	¥147,490	¥203,585
	网络销售	¥84,046	¥105,079	¥122,473	¥126,111	¥168,130
	电话销售	¥84,068	¥105,122	¥119,715	¥140,177	¥168,209
	市场专员	¥84,102	¥112,190	¥119,211	¥140,279	¥175,332
	售后技术支持	¥84,025	¥98,037	¥109,114	¥126,048	¥161,055
	贸易跟单	¥84,123	¥98,233	¥101,140	¥112,342	¥140,408
	客服专员	¥70,260	¥91,505	¥95,176	¥112,751	¥133,898
	销售助理	¥70,101	¥84,189	¥89,916	¥105,276	¥126,328
	网络客服	¥70,260	¥84,505	¥90,361	¥105,751	¥126,898
技能类	货运司机	¥77,159	¥98,305	¥134,847	¥140,450	¥182,538
	模具工	¥91,163	¥112,312	¥114,011	¥126,462	¥147,551
	机械维修/保养	¥91,131	¥105,247	¥111,119	¥126,364	¥161,434
	物流专员	¥77,223	¥98,431	¥107,650	¥126,640	¥147,765
	普工/操作工	¥84,259	¥105,504	¥107,032	¥119,748	¥140,895
	车工	¥84,065	¥105,117	¥104,664	¥126,168	¥140,199
	钳工	¥84,208	¥98,402	¥104,227	¥119,596	¥140,713
	配/理/拣/发货	¥77,163	¥98,312	¥100,257	¥119,462	¥133,551
	包装工	¥84,176	¥98,338	¥100,170	¥112,500	¥126,598
	焊工	¥77,149	¥98,284	¥99,475	¥119,418	¥140,499
	电子/电器维修/保养	¥77,245	¥91,475	¥97,786	¥105,706	¥119,845
	搬运工	¥77,071	¥98,128	¥95,700	¥112,184	¥126,218
	叉车工	¥84,155	¥91,296	¥94,376	¥105,437	¥119,522
	技工	¥77,043	¥91,073	¥94,013	¥105,102	¥126,120
	QC 质检	¥77,254	¥91,494	¥93,730	¥105,735	¥126,879
	组装工	¥77,059	¥91,105	¥92,902	¥105,150	¥119,177
	电工	¥77,123	¥91,232	¥93,197	¥105,341	¥119,406

岗位类型	职位小类	25分位值	中位值	均值	75分位值	90分位值
职能类	安全员	¥77,219	¥84,424	¥90,992	¥98,629	¥119,752
	商务司机	¥70,059	¥84,104	¥87,446	¥105,135	¥126,176
	质检员	¥70,220	¥84,426	¥86,310	¥98,632	¥119,755
	HRBP	¥126,109	¥161,204	¥541,935	¥210,300	¥280,357
	财务经理	¥140,259	¥175,504	¥483,083	¥245,749	¥329,895
	财务专员	¥74,090	¥98,354	¥393,901	¥126,524	¥175,627
	财务主管	¥105,176	¥140,338	¥321,943	¥175,500	¥210,597
	招聘专员/助理	¥77,073	¥98,132	¥257,220	¥126,191	¥161,226
	招聘经理/主管	¥126,040	¥168,051	¥245,744	¥210,091	¥280,106
	人力资源经理/主管	¥105,076	¥140,138	¥218,742	¥175,200	¥245,237
	法务专员/助理	¥98,089	¥133,164	¥140,790	¥175,239	¥210,285
	人力资源专员/助理	¥70,102	¥84,190	¥133,142	¥105,278	¥133,330
	总账会计	¥98,102	¥119,189	¥127,053	¥140,277	¥175,330
	会计	¥77,197	¥98,379	¥127,101	¥126,562	¥147,672
	培训专员/助理	¥84,093	¥105,171	¥110,199	¥126,250	¥161,297
	会计助理	¥63,091	¥77,168	¥107,986	¥98,246	¥112,292
	财务助理	¥63,250	¥77,487	¥106,087	¥98,723	¥119,865
	行政专员/助理	¥70,171	¥84,328	¥99,468	¥105,486	¥133,580
	储备干部	¥77,241	¥91,468	¥95,252	¥105,696	¥126,832
	后勤	¥63,100	¥77,185	¥92,386	¥98,271	¥112,323
秘书/文员	¥70,222	¥84,430	¥92,553	¥105,637	¥126,762	
出纳	¥63,237	¥77,461	¥78,473	¥91,684	¥105,819	
前台	¥63,167	¥70,321	¥76,418	¥84,474	¥105,567	

(五) 芯片/半导体行业人才稳定性

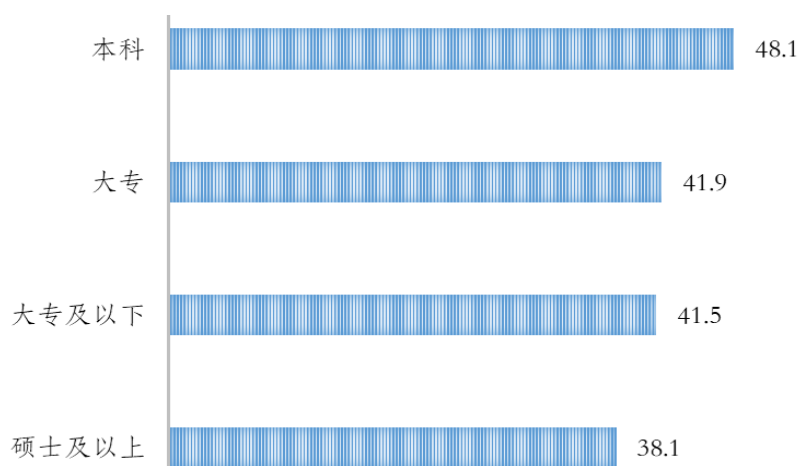
通过智联招聘平台相关行业人才工作经验段平均月份数，我们可观察行业人才的跳槽周期或稳定性，为人才挽留及薪酬调整做参考。数据显示，人才的稳定性随着工作经验的积累逐渐加强。但工作经验不足一年的新人平均每5.4个月就变换工作，企业可进一步加强对新人的融入培养，通过归属感、成长感和成就感，降低人才流失。

芯片/半导体行业不同经验人才跳槽周期（月）



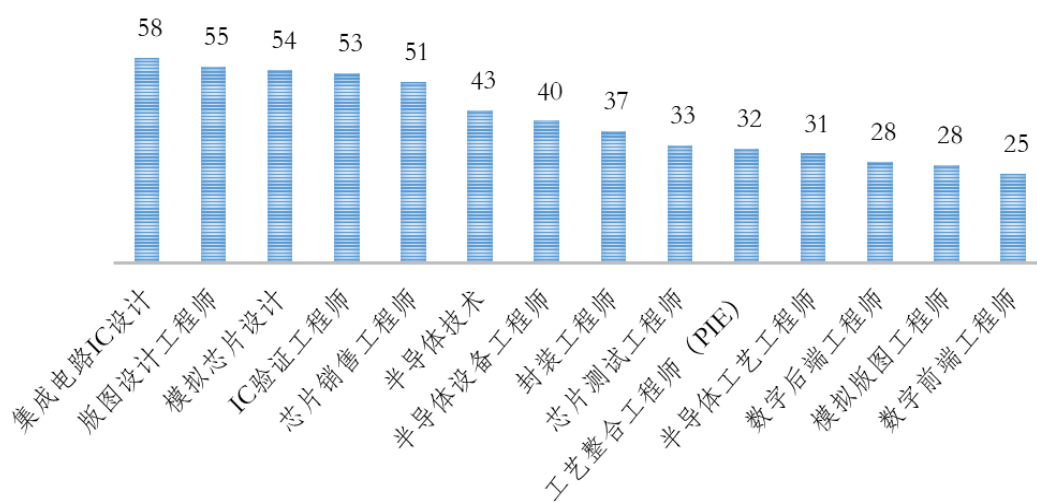
行业不同学历人才稳定性方面，本科及大专人才相对稳定，但两端的硕士以上学历和大专以下学历人才更为活跃。企业对于高学历人才和一线生产的保留挑战更大。

芯片/半导体行业不同学历人才跳槽周期（月）



行业主要专技类岗位中，集成电路 IC 设计、版图设计工程师、模拟芯片设计、IC 验证工程师稳定性较高。数字后端工程师、模拟版图工程师、数字前端工程师岗位人才跳槽更加活跃。岗位人才活跃度和行业专属性、资历积累、跨行业流动性及待遇有一定相关性。

芯片/半导体行业主要专技类岗位人才跳槽周期（月）



三、新能源/环保行业



随着我国工业化体系不断完善和“双碳”战略下，近年来新能源领域的发展备受市场关注。新能源属于非常规能源，狭义的新能源主要指新能源开发和应用，如太阳能、地热能、风能、海洋能、生物质能、核聚变能均是新能源的范畴。广义上新能源行业还包括新能源汽车（又可衍生出电池、充电、换电、氢燃料等）、储能、综合能源等。

根据相关统计数据显示，2022 年中国新能源项目投资金额高达 9.2 万亿人民币（含台湾），新能源产业已经成新兴科技产业的重点投资领域。尤其是新能源汽车，已经成为我国高质量发展新引擎。2022 年，新能源汽车迎来井喷式增长，全年产销迈入 700 万辆规模，市占率达到 25.6%。

在刚刚过去的 2022 年，高技术制造业和装备制造业较快增长。全年全国规模以上工业增加值比上年增长 3.6%。三大门类中，制造业增加值 2022 年同比增长 3.0%；其中，高技术制造业、装备制造业增加值分别增长 7.4%、5.6%，增速分别比规模以上工业快 3.8、2.0 个百分点。具体至汽车制造业，尽管 12 月增加值同比下降 5.9%，但全年仍以增长 6.3% 收官；尤其新能源汽车表现亮眼，全年产量增幅达到 97.5%。

（一） 新能源/环保行业细分领域企业招聘薪酬

能源环保细分领域中，发布薪酬均值领先的是矿产/采掘、新能源、新能源汽车，其中矿产/采掘领域一线城市发布年薪均值¥217749 元，相对领先。石油/石化、电力/水利/热力/燃气、环保，发布薪酬相对较低。新能源、新能源汽车不断迎来发展利好，随着国家密集出台相关政策，产业规模不断扩大，投资持续涌入，人

才成为决定企业决战人工智能时代的重要因素，薪酬也水涨船高。

新能源/环保行业细分领域企业招聘薪酬

排序	细分领域	城市级别	25分位值	中位值	均值	75分位值	90分位值
1	新能源	一线城市	119202	175390	203641	245578	336691
	新能源	新一线城市	98173	133332	157728	182491	266587
2	新能源汽车	一线城市	126215	161416	188901	210617	315738
	新能源汽车	新一线城市	105143	140271	147344	168400	210477
3	石油/石化	一线城市	105183	154352	191294	210522	315623
	石油/石化	新一线城市	84135	112256	140946	161377	217450
4	电力/水利/热力/ 燃气	一线城市	105264	161513	185788	217763	315912
	电力/水利/热力/ 燃气	新一线城市	84036	112058	138255	161080	210093
5	环保	一线城市	105116	140217	172800	210319	280380
	环保	新一线城市	84087	105161	132535	154234	210278

(二) 新能源/环保行业不同学历要求发布薪酬

学历对企业招聘薪酬的影响明显，薪资水平仍然整体呈现学历要求越高，招聘薪酬越高的特征。发布薪酬从高到低分别是硕士及以上、本科、大专和大专以下。硕士及以上比本科要求职位薪酬高出 26%；本科比大专学科要求职位薪酬高出 47%；大专比大专以下学历要求职位发布薪酬高出 42%。招聘市场整体对于高学历人才的需求仍强劲，特别是技术类和管理类等高薪岗位对于学历的要求越来越高。一线城市比新一线城市，在各个学历段的差异在 25%左右，但在高学历段的差异性更大，本科以上要求职位发布薪酬均值，一线比新一线城市高出 32%，但大专以下只高出 6%。

新能源/环保行业不同学历要求企业招聘薪酬

排序	学历	城市级别	25分位值	中位值	均值	75分位值	90分位值
1	硕士及以上	一线城市	¥175,157	¥224,300	¥275,490	¥315,443	¥455,528
	硕士及以上	新一线城市	¥140,261	¥175,507	¥218,948	¥245,754	¥350,901
2	本科	一线城市	¥140,062	¥182,109	¥218,534	¥266,157	¥350,186
	本科	新一线城市	¥105,022	¥140,030	¥166,053	¥189,038	¥280,043
3	大专	一线城市	¥98,022	¥126,029	¥149,159	¥175,037	¥231,042
	大专	新一线城市	¥84,135	¥105,257	¥124,165	¥140,378	¥189,451
4	大专以下	一线城市	¥77,041	¥91,068	¥105,180	¥112,095	¥147,112
	大专以下	新一线城市	¥70,053	¥91,092	¥98,826	¥105,131	¥140,155

(三) 新能源/环保行业不同经验要求发布薪酬

从经验要求看，岗位工作年限要求与薪资水平基本呈正相关，要求工作年限越长，平均薪酬越高。发布薪酬从高到低分别是 10 年以上、5-10 年、3-5 年、3-5 年和 3 年及以下，每个经验段位发布薪酬涨幅都在 40% 左右。一线城市比新一线城市，在各个经验段的差异在 27%左右，在各个年龄段的差异都比较类似。

新能源/环保行业不同经验要求企业招聘薪酬

排序	经验	城市级别	25分位值	中位值	均值	75分位值	90分位值
1	10年以上	一线城市	¥245,056	¥350,099	¥396,333	¥455,141	¥630,167
	10年以上	新一线城市	¥175,245	¥266,476	¥322,829	¥350,707	¥532,845
2	5-10年	一线城市	¥175,039	¥245,064	¥274,799	¥315,089	¥420,104
	5-10年	新一线城市	¥133,038	¥175,063	¥211,450	¥245,087	¥350,102
3	3-5年	一线城市	¥140,204	¥175,394	¥206,373	¥245,583	¥315,697
	3-5年	新一线城市	¥105,074	¥140,134	¥157,339	¥175,194	¥245,230
4	3年及以下	一线城市	¥98,110	¥126,206	¥145,780	¥168,302	¥218,059
	3年及以下	新一线城市	¥84,193	¥105,372	¥118,334	¥133,551	¥175,658

(四) 新能源/环保行业不同岗位类型发布薪酬

行业发布薪酬最高的是专技类岗位，一线城市发布年薪均值¥181679元；其次是业务类和营销类，分别是¥170218元和¥163843元；职能类和技能类岗位发布薪酬相对较低，分别是¥128840元和¥107085元。专技类薪酬高出均值21%，业务类高出13%，营销类高出均值9%，职能类低于均值14.3%，技能类低于均值29%。不同岗位类型发布薪酬在城市级别上的差异性也不同，专技类和业务类岗位发布薪酬一线城市比新一线城市高出33%以上，职能类一线比新一线城市高出42%，而技能类只高出10%。目前，技能类岗位发布薪酬竞争力有待加强。

新能源/环保行业不同岗位类型企业招聘薪酬

排序	岗位类型	城市级别	25分位值	中位值	均值	75分位值	90分位值
1	专技类	一线城市	¥126,129	¥175,244	¥207,355	¥245,360	¥315,429
	专技类	新一线城市	¥98,238	¥133,462	¥156,002	¥175,686	¥245,821
2	业务类	一线城市	¥112,027	¥168,040	¥198,180	¥245,052	¥336,060
	业务类	新一线城市	¥84,112	¥112,209	¥142,255	¥168,307	¥238,366
3	营销类	一线城市	¥112,070	¥147,126	¥180,028	¥210,181	¥294,215
	营销类	新一线城市	¥91,122	¥126,229	¥147,657	¥168,337	¥217,402
4	职能类	一线城市	¥91,229	¥119,429	¥151,384	¥175,658	¥280,786
	职能类	新一线城市	¥70,039	¥84,064	¥106,295	¥112,088	¥175,103
5	技能类	一线城市	¥77,040	¥98,065	¥112,213	¥126,091	¥168,106
	技能类	新一线城市	¥70,103	¥91,193	¥101,956	¥119,282	¥154,335

(五) 新能源/环保行业各岗位类型细分岗位发布薪酬

下面针对行业技能类、管理类、专业技术类、营销类和职能类下的细分岗位列出平台发布年薪价位。企业可与平台职位发布年薪平均价位对标，根据企业经济效益及薪酬策略，参考制定相关岗位薪酬。

新能源/环保行业细分岗位企业招聘薪酬

岗位类型	职位小类	25分位值	中位值	均值	75分位值	90分位值
专技类	选矿/采矿	¥112,114	¥161,220	¥200,414	¥210,324	¥322,385
	化工研发	¥105,242	¥147,470	¥173,397	¥210,699	¥287,836

岗位类型	职位小类	25分位值	中位值	均值	75分位值	90分位值
	环境评价工程师	¥98,206	¥126,397	¥168,294	¥175,589	¥245,704
	工艺/制程工程师	¥105,191	¥140,367	¥159,484	¥182,544	¥245,650
	工程造价	¥98,032	¥126,049	¥149,148	¥175,067	¥224,077
	电气工程师	¥98,215	¥126,417	¥149,322	¥175,618	¥231,739
	机械设备工程师	¥105,105	¥133,196	¥148,574	¥175,286	¥224,341
	机械工程师	¥105,123	¥126,231	¥147,052	¥168,340	¥210,405
	安全管理	¥91,151	¥119,288	¥143,270	¥168,426	¥224,508
	质量管理/测试	¥91,167	¥119,319	¥141,360	¥168,472	¥217,564
	电力工程师	¥91,209	¥119,404	¥139,366	¥161,600	¥210,717
	建筑施工现场管理	¥91,104	¥119,194	¥136,625	¥161,284	¥210,338
	环境/健康/安全工程师(EHS)	¥98,088	¥126,161	¥135,529	¥161,235	¥196,279
	技术支持工程师	¥91,159	¥119,304	¥135,347	¥161,449	¥210,536
	环保工程师	¥84,080	¥112,146	¥133,476	¥154,212	¥210,252
	水处理工程师	¥91,227	¥112,440	¥132,289	¥161,639	¥210,781
	环保技术工程师	¥84,255	¥112,497	¥132,681	¥158,224	¥210,883
	风电工程师	¥105,024	¥126,033	¥127,359	¥126,043	¥147,048
	实验室技术员	¥70,108	¥84,203	¥96,159	¥105,297	¥140,354
	化验/检验	¥63,232	¥70,449	¥84,693	¥91,667	¥112,798
业务类	产品经理	¥161,065	¥210,116	¥231,900	¥280,168	¥350,198
	工程经理	¥126,128	¥161,242	¥179,508	¥210,356	¥280,425
	项目经理/主管	¥119,199	¥161,384	¥176,845	¥210,569	¥280,680
	审计	¥98,144	¥140,274	¥168,756	¥210,404	¥280,482
	采购经理/主管	¥105,123	¥140,233	¥163,011	¥196,342	¥280,408
	供应商/采购质量管理	¥112,175	¥140,335	¥161,101	¥175,496	¥231,592
	系统工程师	¥98,251	¥126,487	¥153,408	¥175,724	¥240,966
	IT技术支持	¥84,099	¥112,169	¥130,013	¥147,268	¥196,319
	行政经理/主管	¥84,077	¥105,139	¥124,039	¥140,202	¥189,240
	运维工程师	¥77,083	¥105,151	¥116,571	¥126,220	¥161,261
	项目申报专员	¥84,109	¥105,204	¥113,823	¥133,299	¥173,956
	设备维护工程师	¥84,211	¥98,408	¥112,535	¥126,605	¥161,723
	项目专员	¥70,211	¥98,409	¥110,961	¥126,606	¥168,713
	管培生/培训生	¥77,212	¥98,410	¥107,235	¥126,608	¥161,713
	成本会计	¥77,242	¥98,471	¥103,698	¥112,699	¥147,836
	项目助理	¥70,015	¥91,016	¥97,958	¥112,017	¥147,018
	采购专员/助理	¥70,082	¥84,151	¥96,651	¥105,219	¥140,261
	项目招投标	¥70,214	¥84,415	¥95,761	¥105,615	¥140,736

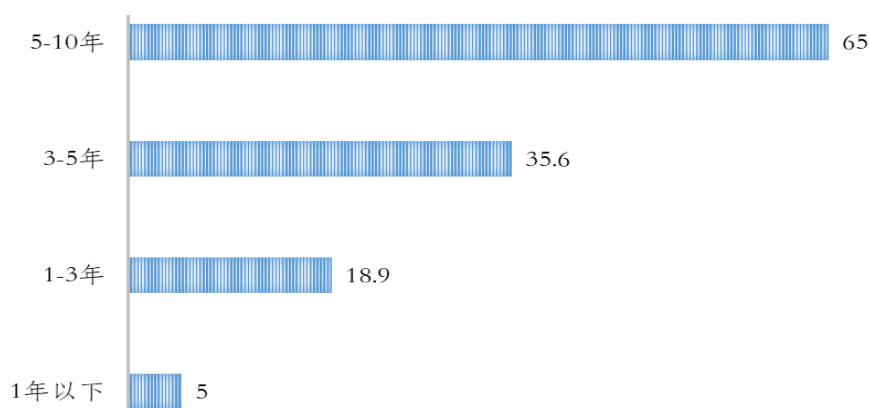
岗位类型	职位小类	25分位值	中位值	均值	75分位值	90分位值
	仓库管理员	¥63,254	¥70,493	¥78,242	¥84,733	¥105,877
	生产文员	¥56,067	¥70,121	¥70,741	¥77,174	¥91,206
营销类	销售总监	¥175,165	¥252,317	¥307,629	¥350,468	¥455,559
	城市经理	¥126,015	¥168,017	¥230,946	¥224,018	¥322,019
	市场经理	¥112,098	¥161,181	¥174,259	¥210,265	¥280,315
	销售团队经理	¥105,184	¥147,353	¥170,193	¥196,523	¥245,625
	运营经理	¥105,260	¥140,506	¥168,592	¥210,753	¥280,900
	渠道经理	¥119,112	¥140,239	¥167,456	¥175,351	¥231,418
	大客户代表	¥112,139	¥147,263	¥163,993	¥175,388	¥231,463
	渠道销售	¥91,201	¥126,389	¥154,156	¥168,562	¥210,689
	BD 经理	¥91,123	¥126,233	¥147,614	¥175,342	¥245,408
	市场推广	¥91,134	¥126,253	¥143,395	¥168,373	¥210,444
	销售工程师	¥105,189	¥126,391	¥140,702	¥161,580	¥210,693
	售前技术支持	¥91,207	¥119,401	¥137,481	¥161,594	¥217,710
	外贸业务员	¥84,132	¥105,250	¥129,988	¥147,368	¥196,439
	销售顾问	¥84,254	¥105,494	¥128,587	¥140,734	¥175,878
	商品销售	¥84,172	¥105,330	¥122,849	¥133,487	¥168,582
	电话销售	¥84,163	¥105,313	¥111,080	¥126,462	¥168,552
	市场专员	¥70,114	¥98,214	¥107,265	¥119,314	¥161,374
	售后技术支持	¥84,107	¥94,686	¥104,701	¥119,278	¥147,348
	客服专员	¥63,259	¥77,505	¥83,256	¥98,750	¥119,898
	销售助理	¥63,027	¥77,041	¥82,918	¥91,054	¥112,062
技能类	货运司机	¥84,189	¥126,365	¥130,040	¥161,540	¥203,645
	测量员	¥84,091	¥105,168	¥122,405	¥133,245	¥175,291
	机动车司机/驾驶	¥70,193	¥98,373	¥110,763	¥147,552	¥175,660
	机械维修/保养	¥77,193	¥98,373	¥108,962	¥126,552	¥140,660
	施工安全员	¥91,033	¥98,052	¥107,860	¥119,070	¥133,082
	焊工	¥84,187	¥98,360	¥103,957	¥119,533	¥140,637
	商务司机	¥63,198	¥84,383	¥99,985	¥126,567	¥168,678
	施工员	¥77,105	¥91,197	¥97,082	¥112,288	¥128,443
	技工	¥77,223	¥91,432	¥96,158	¥105,640	¥126,766
	电工	¥70,028	¥84,042	¥92,385	¥105,056	¥126,065
	钳工	¥70,024	¥91,020	¥92,196	¥105,045	¥126,051
	安全员	¥70,177	¥84,339	¥90,282	¥105,502	¥126,599
	普工/操作工	¥70,172	¥84,330	¥89,325	¥98,488	¥126,583
	质检员	¥70,200	¥84,386	¥86,619	¥98,573	¥119,684
	资料员	¥63,220	¥77,425	¥83,856	¥98,631	¥112,754

岗位类型	职位小类	25分位值	中位值	均值	75分位值	90分位值
	加油站工作人员	¥56,103	¥70,192	¥83,205	¥105,282	¥133,335
	组装工	¥70,117	¥84,220	¥82,857	¥91,323	¥105,385
	叉车工	¥70,027	¥77,040	¥81,641	¥91,053	¥98,061
	保安	¥49,044	¥56,074	¥60,880	¥70,104	¥84,122
	保洁	¥35,122	¥49,229	¥50,605	¥56,337	¥77,401
职能类	财务总监	¥175,188	¥266,362	¥303,213	¥350,536	¥490,640
	人力资源总监	¥175,258	¥245,503	¥277,171	¥350,733	¥455,893
	法务经理/主管	¥140,178	¥189,342	¥215,352	¥252,507	¥336,605
	财务经理	¥126,166	¥168,319	¥190,209	¥217,471	¥301,563
	招聘经理/主管	¥105,179	¥140,344	¥163,191	¥196,508	¥252,607
	人力资源经理/主管	¥91,055	¥119,097	¥138,070	¥161,138	¥210,163
	财务主管	¥91,141	¥112,268	¥127,388	¥147,394	¥189,470
	法务专员/助理	¥84,257	¥105,501	¥126,362	¥140,744	¥175,890
	总账会计	¥77,206	¥98,398	¥111,283	¥126,590	¥164,499
	储备干部	¥70,163	¥91,312	¥105,261	¥119,461	¥175,536
	会计	¥70,071	¥84,127	¥95,347	¥105,184	¥140,218
	财务专员	¥68,942	¥84,123	¥93,872	¥105,178	¥140,211
	招聘专员/助理	¥70,146	¥84,279	¥92,120	¥105,411	¥126,491
	秘书/文员	¥56,152	¥70,290	¥83,366	¥98,427	¥133,510
	人力资源专员/助理	¥63,027	¥77,040	¥82,127	¥98,053	¥119,061
	财务助理	¥56,070	¥70,125	¥80,016	¥98,181	¥112,215
	行政专员/助理	¥63,244	¥70,475	¥80,235	¥91,705	¥112,844
	前台	¥56,043	¥70,072	¥74,431	¥84,101	¥105,118
	后勤	¥56,029	¥70,043	¥74,022	¥84,058	¥105,067
	出纳	¥56,047	¥70,081	¥73,362	¥84,114	¥98,134

(六) 新能源/环保行业人才稳定性

通过智联招聘平台相关行业人才工作经验段平均月份数，我们可观察行业人才的跳槽周期或稳定性，为人才挽留及薪酬调整做参考。数据显示，人才的稳定性随着工作经验的积累逐渐加强。但工作经验不足一年的新人平均每5个月就变换工作，企业可进一步加强对新人的融入培养，通过归属感、成长感和成就感，降低人才流失。

新能源环保行业不同经验人才跳槽周期（月）



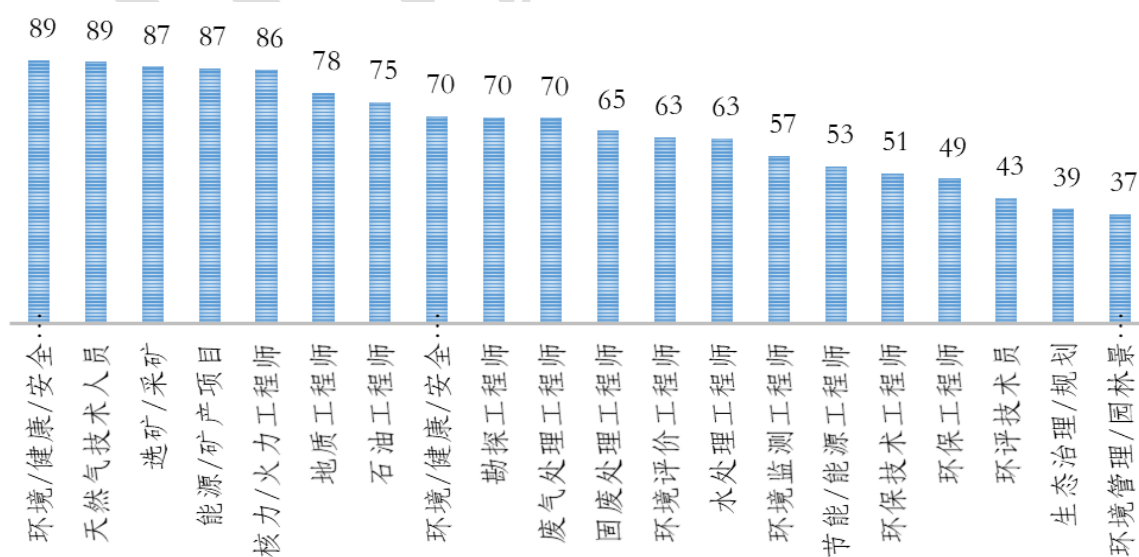
行业不同学历人才稳定性方面，大专及以下人才相对稳定，本科及硕士人才更为活跃。企业对于高学历人才的保留挑战更大。

新能源/环保行业不同学历人才跳槽周期（月）

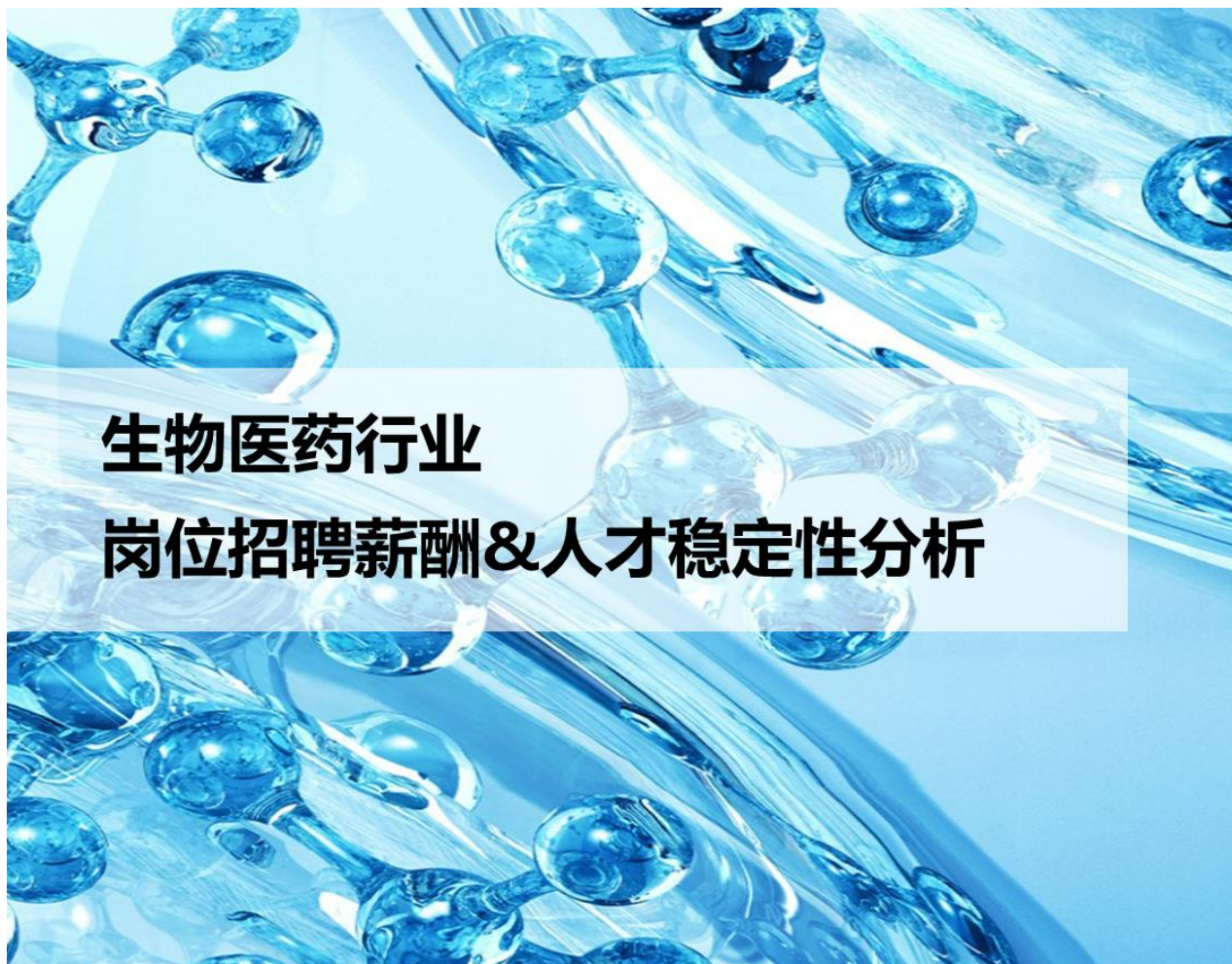


行业主要专技类岗位中，环境/健康/安全经理（EHS）、天然气技术人员、选矿/采矿、能源/矿产项目和核力/火力工程师稳定性较高。环保工程师、环评技术员、生态治理/规划、环境管理/园林景区保护更加活跃。岗位人才活跃度和行业专属性、资历积累、跨行业流动性及待遇有一定相关性。

新能源/环保行业主要专技类岗位人才跳槽周期（月）



四、生物医药行业



生物医药行业 岗位招聘薪酬&人才稳定性分析

机遇与挑战并存的 2022 年，也是生物医药产业变革发展之年。十年来，我国生物经济实现了快速发展，规模占比不断提升。其中，中国生物经济规模从 2012 年的 7.6 万亿元增加到 2021 年的 18.4 万亿元，年均复合增长率超过 10%，远高于同期 GDP 增速，其中 2021 年生物经济规模达 18.4 万亿，同比增长 10.8%。

随着中国经济发展进入高质量发展阶段，以新产业新业态新模式为核心的新动能不断增强，同时伴随生命科学、生物技术等持续推进，生物经济已经成为当前最具创新活力、最能体现人与自然和谐相处的新经济形态，将逐渐成为推动高质量发展的强劲动力。

（一）生物医药行业细分领域企业招聘薪酬

生物医药行业细分领域中，生物工程、医药制造、医疗检测、医疗设备/器械几个细分行业，发布薪酬均值都在 ¥169897 左右，其中生物工程类相对领先，一线城市发布年薪均值 ¥209183 元。医疗设备/器械相对略低。

生物医药行业细分领域企业招聘薪酬

排序	细分领域	城市级别	25 分位值	中位值	均值	75 分位值	90 分位值
1	生物工程	一线城市	¥126,208	¥175,403	¥209,183	¥245,597	¥350,713
	生物工程	新一线城市	¥91,243	¥126,473	¥155,092	¥175,702	¥252,840
2	医药制造	一线城市	¥112,255	¥161,497	¥195,930	¥238,738	¥350,883

	医药制造	新一线城市	¥84,087	¥119,159	¥146,224	¥175,232	¥245,275
3	医疗检测	一线城市	¥112,232	¥161,450	¥183,968	¥210,667	¥315,798
	医疗检测	新一线城市	¥84,143	¥112,273	¥143,425	¥168,402	¥273,480
4	医疗设备/器械	一线城市	¥105,179	¥161,344	¥186,212	¥224,508	¥315,607
	医疗设备/器械	新一线城市	¥84,020	¥112,026	¥139,142	¥168,033	¥224,036

(二) 生物医药行业不同学历要求发布薪酬

学历对企业招聘薪酬的影响显著，薪资水平仍然整体呈现学历要求越高，招聘薪酬越高的特征。发布薪酬从高到低分别是硕士及以上、本科、大专和大专以下。硕士及以上比本科要求职位薪酬高出 42%；本科比大专学科要求职位薪酬高出 48%；大专比大专以下学历要求职位发布薪酬高出 42%。招聘市场整体对于高学历人才的需求仍强劲，特别是技术类和管理类等高薪岗位对于学历的要求越来越高。一线城市比新一线城市，在各个学历段的差异在 20%左右，但在高学历段的差异性更大，本科以上要求职位发布薪酬均值，一线比新一线城市高出 27%，但大专以下只高出 5%。

生物医药行业不同学历要求企业招聘薪酬

排序	学历	城市级别	25 分位值	中位值	均值	75 分位值	90 分位值
1	硕士及以上	一线城市	¥189,246	¥273,478	¥307,746	¥350,710	¥497,849
	硕士及以上	新一线城市	¥147,181	¥196,348	¥241,644	¥287,514	¥420,615
2	本科	一线城市	¥140,126	¥175,238	¥216,305	¥266,350	¥350,417
	本科	新一线城市	¥105,083	¥140,153	¥164,131	¥196,222	¥280,264
3	大专	一线城市	¥98,094	¥126,175	¥145,726	¥168,255	¥224,303
	大专	新一线城市	¥84,085	¥105,156	¥126,145	¥147,226	¥203,269
4	大专以下	一线城市	¥70,016	¥91,019	¥102,910	¥112,021	¥147,022
	大专以下	新一线城市	¥63,066	¥84,118	¥98,426	¥105,171	¥161,202

(三) 生物医药行业不同经验要求发布薪酬

从经验要求看，岗位工作年限要求与薪资水平强烈正相关，工作年限要求越长，平均薪酬越高。发布薪酬从高到低分别是 10 年以上、5-10 年、3-5 年、3-5 年和 3 年及以下，每个经验段位发布薪酬涨幅都在 46%左右。一线城市比新一线城市，在各个经验段的差异都比较大，平均级差 30%左右。

生物医药行业不同经验要求企业招聘薪酬

排序	经验	城市级别	25 分位值	中位值	均值	75 分位值	90 分位值
1	10 年以上	一线城市	¥280,261	¥420,508	¥492,127	¥560,755	¥910,903
	10 年以上	新一线城市	¥203,154	¥315,294	¥365,097	¥420,433	¥630,517
2	5-10 年	一线城市	¥210,181	¥280,347	¥320,241	¥385,514	¥525,614
	5-10 年	新一线城市	¥147,173	¥210,333	¥238,501	¥280,492	¥392,588
3	3-5 年	一线城市	¥147,069	¥203,124	¥224,348	¥280,179	¥350,212
	3-5 年	新一线城市	¥112,165	¥147,315	¥170,477	¥210,466	¥280,556
4	3 年及以下	一线城市	¥105,163	¥140,312	¥159,626	¥182,460	¥252,550
	3 年及以下	新一线城市	¥84,042	¥105,069	¥125,678	¥147,097	¥196,114

（四）生物医药行业不同岗位类型发布薪酬

行业发布薪酬最高的是专技类岗位，发布年薪均值 ¥197002 元；其次是业务类和营销类，分别是 ¥167336 元和 ¥169199 元；职能类和技能类岗位发布薪酬相对较低，分别是 ¥119163 元和 ¥115665 元。专技类薪酬高于均值 27%，业务类和营销类高于均值 11%，职能类和技能类低于均值 20%。岗位发布薪酬在城市级别上的差异性也很明显，专技类、业务类、职能类岗位发布薪酬一线城市比新一线城市高出 40%左右，而营销类、技能类岗位在一线城市薪酬也比新一线高出 20%。

生物医药行业不同岗位类型企业招聘薪酬

排序	岗位类型	城市级别	25 分位值	中位值	均值	75 分位值	90 分位值
1	专技类	一线城市	¥126,168	¥175,322	¥220,643	¥280,475	¥385,568
	专技类	新一线城市	¥98,243	¥133,471	¥160,572	¥182,700	¥280,837
2	业务类	一线城市	¥105,242	¥161,470	¥195,983	¥245,697	¥350,834
	业务类	新一线城市	¥84,024	¥112,035	¥138,688	¥168,045	¥245,051
3	营销类	一线城市	¥112,225	¥161,435	¥185,784	¥210,646	¥315,772
	营销类	新一线城市	¥98,113	¥126,213	¥152,614	¥175,312	¥238,372
4	职能类	一线城市	¥84,151	¥112,289	¥140,160	¥161,426	¥245,509
	职能类	新一线城市	¥63,082	¥84,150	¥98,166	¥112,218	¥161,259
5	技能类	一线城市	¥84,067	¥105,120	¥128,390	¥154,173	¥217,205
	技能类	新一线城市	¥70,202	¥84,389	¥102,939	¥119,577	¥175,690

（五）生物医药行业各岗位类型细分岗位发布薪酬

下面针对行业技能类、管理类、专业技术类、营销类和职能类下的细分岗位列出平台发布年薪价位。企业可与平台职位发布年薪价位对标，根据企业经济效益及薪酬策略，参考制定相关岗位薪酬。

生物医药行业细分岗位企业招聘薪酬

岗位类型	职位小类	25 分位值	中位值	均值	75 分位值	90 分位值
专技类	临床研究	¥154,003	¥224,020	¥279,824	¥350,023	¥490,024
	医疗器械研发	¥133,215	¥175,415	¥218,363	¥273,616	¥350,736
	药品注册	¥119,033	¥168,053	¥217,621	¥273,072	¥420,084
	药品研发	¥112,161	¥161,308	¥197,612	¥238,455	¥350,543
	试剂研发	¥126,086	¥168,158	¥193,665	¥231,230	¥315,274
	制剂研发	¥119,255	¥161,497	¥193,901	¥224,738	¥315,883
	生物工程/生物制药	¥105,207	¥147,399	¥185,671	¥210,592	¥322,708
	医药技术研发	¥105,264	¥161,499	¥181,576	¥210,763	¥315,913
	医疗器械注册	¥112,088	¥150,655	¥171,604	¥210,236	¥280,280
	化工研发	¥105,146	¥140,279	¥162,382	¥175,411	¥273,491
	医药化学分析	¥98,148	¥126,283	¥151,197	¥175,417	¥245,498
	技术支持工程师	¥98,059	¥126,103	¥139,357	¥161,148	¥210,174
	医学检验	¥70,171	¥98,328	¥133,581	¥147,485	¥280,579
	医疗器械生产/质量管理	¥77,139	¥105,263	¥129,687	¥161,388	¥217,462
	质量管理/测试	¥84,129	¥112,245	¥129,679	¥161,360	¥210,430

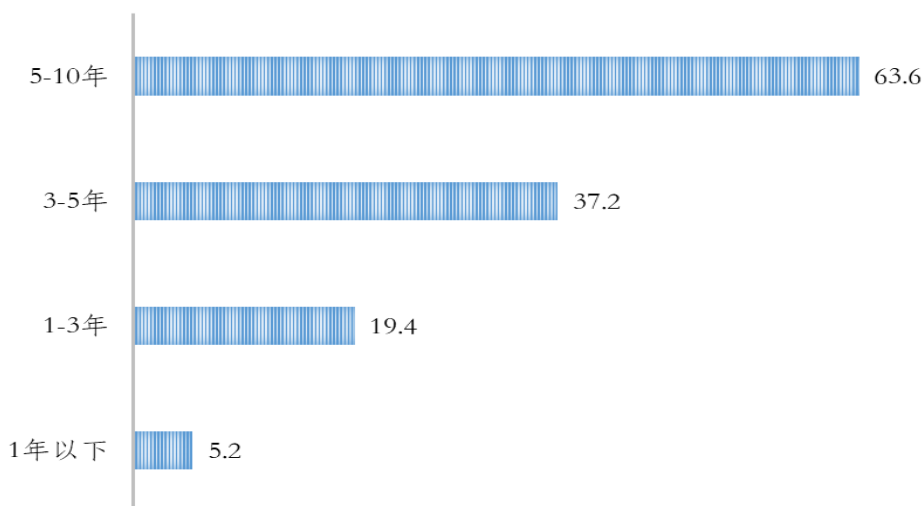
岗位类型	职位小类	25分位值	中位值	均值	75分位值	90分位值
	药品生产/质量管理	¥70,257	¥98,500	¥125,568	¥140,742	¥210,888
	实验室技术员	¥84,103	¥105,193	¥117,863	¥140,282	¥175,336
	临床协调	¥84,141	¥105,269	¥115,942	¥133,396	¥168,473
	医疗器械售后工程师	¥84,042	¥105,071	¥109,883	¥126,099	¥154,116
	化验/检验	¥63,180	¥77,345	¥84,074	¥98,511	¥119,610
业务类	医药项目经理	¥161,134	¥245,254	¥263,139	¥350,360	¥420,446
	产品经理	¥147,219	¥210,410	¥220,596	¥280,629	¥350,753
	项目经理/主管	¥133,020	¥189,027	¥211,711	¥266,033	¥350,037
	中医	¥105,205	¥140,396	¥157,609	¥175,586	¥231,701
	采购经理/主管	¥98,108	¥126,202	¥149,890	¥175,297	¥245,353
	培训师	¥98,238	¥126,461	¥147,161	¥161,685	¥210,819
	产品专员	¥98,185	¥119,356	¥130,770	¥161,527	¥182,630
	医药信息沟通专员	¥98,070	¥126,126	¥128,034	¥154,182	¥182,216
	IT技术支持	¥91,062	¥112,110	¥126,777	¥147,158	¥189,187
	门店店长	¥84,081	¥105,149	¥125,229	¥133,216	¥175,257
	健康顾问	¥84,102	¥105,190	¥122,986	¥140,277	¥189,330
	行政经理/主管	¥84,178	¥105,343	¥120,094	¥140,507	¥175,606
	设备维护工程师	¥84,260	¥98,506	¥113,771	¥126,753	¥175,900
	仓库经理	¥77,127	¥98,240	¥112,121	¥126,352	¥175,420
	检验科医师	¥70,193	¥91,372	¥109,782	¥119,551	¥175,658
	管培生/培训生	¥70,141	¥98,267	¥104,284	¥126,394	¥161,470
	成本会计	¥70,086	¥91,159	¥95,997	¥112,231	¥140,274
	护士	¥63,138	¥84,263	¥89,391	¥105,387	¥140,462
	采购专员/助理	¥63,219	¥84,425	¥87,593	¥98,630	¥126,753
	仓库管理员	¥56,076	¥70,137	¥70,684	¥77,199	¥98,236
营销类	销售总监	¥196,022	¥280,030	¥347,840	¥420,038	¥560,043
	药品市场推广经理/ 主管	¥126,025	¥175,037	¥208,783	¥245,048	¥315,055
	销售团队经理	¥126,165	¥168,317	¥191,834	¥210,468	¥308,559
	城市经理	¥112,247	¥161,481	¥183,231	¥210,714	¥280,854
	大客户代表	¥112,153	¥161,292	¥180,690	¥210,431	¥259,515
	BD经理	¥98,156	¥140,298	¥180,361	¥210,440	¥315,525
	医药招商	¥112,212	¥161,410	¥178,030	¥210,608	¥280,726
	招商	¥105,133	¥140,252	¥164,544	¥175,371	¥245,443
	渠道销售	¥105,024	¥126,033	¥161,200	¥175,043	¥245,048
	学术推广	¥105,222	¥140,430	¥158,951	¥175,637	¥238,762
	医疗器械销售	¥105,069	¥126,124	¥153,313	¥168,178	¥210,211
销售工程师	¥105,193	¥140,371	¥147,977	¥175,550	¥210,657	

岗位类型	职位小类	25分位值	中位值	均值	75分位值	90分位值
	医药代表	¥98,104	¥126,193	¥136,595	¥161,283	¥210,337
	外贸业务员	¥91,024	¥119,035	¥136,351	¥161,045	¥210,051
	销售顾问	¥84,070	¥105,126	¥130,909	¥147,183	¥189,216
	电话销售	¥84,132	¥112,250	¥126,446	¥147,368	¥196,439
	市场专员	¥84,191	¥105,369	¥114,935	¥133,546	¥175,652
	商品销售	¥84,027	¥105,039	¥114,003	¥126,052	¥168,059
	客服专员	¥63,096	¥84,178	¥85,746	¥98,260	¥126,309
	销售助理	¥63,030	¥70,045	¥80,532	¥91,061	¥112,070
职能类	财务总监	¥175,024	¥245,061	¥304,319	¥371,085	¥560,099
	财务经理	¥112,237	¥161,459	¥181,480	¥210,682	¥301,816
	招聘经理/主管	¥112,122	¥147,230	¥164,046	¥203,339	¥252,403
	HRBP	¥105,014	¥140,014	¥157,207	¥182,014	¥246,414
	人力资源经理/主管	¥91,081	¥119,148	¥133,953	¥161,215	¥210,255
	财务主管	¥84,047	¥112,081	¥122,912	¥140,114	¥182,134
	法务专员/助理	¥77,206	¥105,399	¥115,636	¥140,591	¥175,707
	总账会计	¥77,156	¥98,298	¥108,108	¥126,440	¥161,525
	招聘专员/助理	¥70,213	¥91,411	¥94,710	¥112,610	¥140,729
	储备干部	¥70,262	¥84,510	¥92,665	¥105,758	¥126,907
	财务专员	¥63,040	¥84,065	¥88,373	¥105,091	¥133,106
	会计	¥63,202	¥77,390	¥87,554	¥98,578	¥126,691
	人力资源专员/助理	¥56,184	¥70,354	¥78,889	¥98,525	¥119,627
	秘书/文员	¥56,232	¥70,450	¥78,847	¥91,668	¥119,799
	行政专员/助理	¥56,045	¥70,077	¥77,996	¥91,108	¥112,127
	财务助理	¥49,135	¥70,257	¥71,928	¥91,378	¥105,451
	前台	¥56,065	¥70,116	¥71,602	¥84,168	¥98,198
	出纳	¥56,244	¥70,475	¥71,871	¥84,705	¥98,843
	会计助理	¥49,169	¥63,324	¥67,308	¥77,478	¥98,571
	后勤	¥49,188	¥63,362	¥67,113	¥77,535	¥91,640

（六）生物医药行业人才稳定性

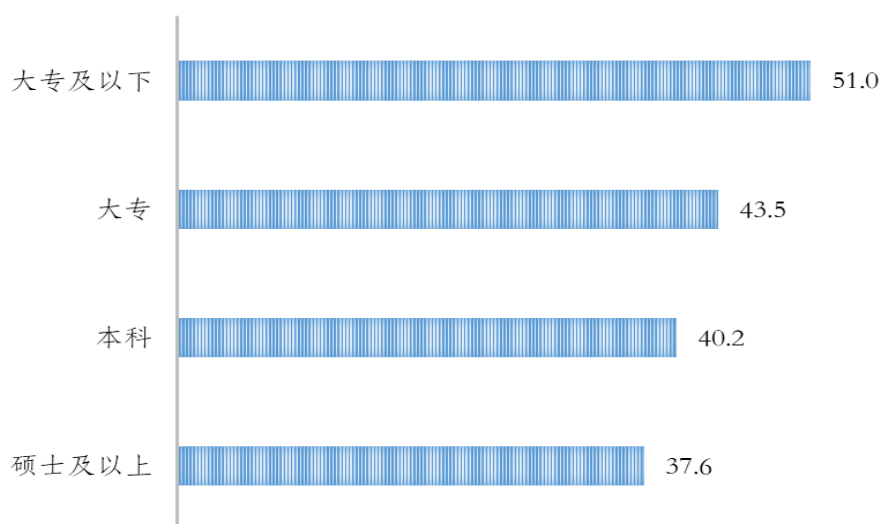
通过智联招聘平台相关行业人才工作经验段平均月份数，我们可观察行业人才的跳槽周期或稳定性，为人才挽留及薪酬调整做参考。数据显示，人才的稳定性随着工作经验的积累逐渐加强。但工作经验不足一年的新人平均每 5.2 个月就变换工作，企业可进一步加强对新人的融入培养，通过归属感、成长感和成就感，降低人才流失。

生物医药行业不同经验人才平均跳槽周期（月）



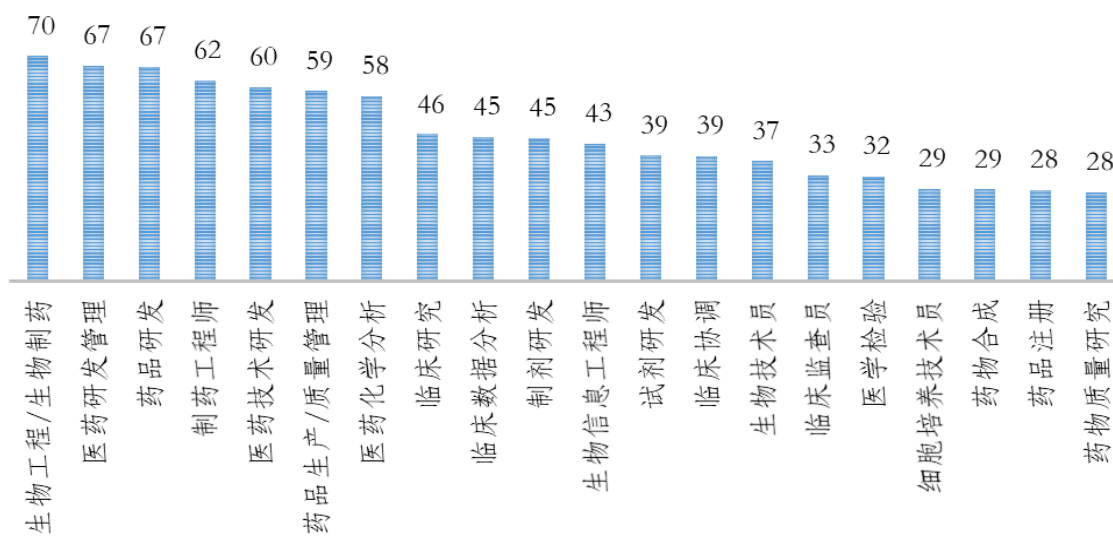
行业不同学历人才稳定性方面，大专及以下人才相对稳定，本科及硕士人才更为活跃。企业对于高学历人才的保留挑战更大。

生物医药行业不同学历人才跳槽周期（月）



行业主要专技类岗位中，生物工程/生物制药、医药研发管理、药品研发、制药工程师稳定性较高。药物合成、药品注册、药物质量研究岗位人才跳槽更加活跃。岗位人才活跃度和行业专属性、资历积累、跨行业流动性及待遇有一定相关性。

医药行业主要专技类岗位人才跳槽周期（月）



五、金融行业



金融行业 岗位招聘薪酬&人才稳定性分析

金融服务是指金融机构运用货币交易手段融通有价物品，向金融活动参与者和顾客提供的共同受益、获得满足的活动。金融服务业主要包括银行业、证券业、保险业等。据统计，2022年三季度末，我国金融业机构总资产为413.46万亿元，同比增长10.1%，其中，银行业机构总资产为373.88万亿元，同比增长10.2%；证券业机构总资产为12.87万亿元，同比增长7.3%；保险业机构总资产为26.71万亿元，同比增长9.8%。

2022年12月15—16日中央经济工作会议召开，对2023年经济形势及重点工作进行了研究和部署。金融行业在支持扩大内需、服务实体经济、扶持民营企业、助力乡村振兴、有效防范化解重大经济金融风险等方面的作用更加突出，对人才的招用育留也带来了新的机遇和挑战。

（一）金融行业细分领域企业发布薪酬

金融行业细分领域中，发布薪酬均值领先的是基金、信托、投资/融资、证券/期货和银行。其中基金领域一线城市发布年薪均值¥264110元，遥遥领先。保险业、租赁/拍卖/典当/担保和汽车金融服务布薪酬相对较低。金融行业发展变革如科技金融促进了行业薪酬增长。在全球数字化转型过程中，金融行业科技人才依然存在重大缺口，招聘薪酬也高出传统金融服务岗位。未来金融行业将呈现多元化的产业结构。金融科技涵盖技术、数据、人、制度环境以及客户场景等多方面内容，薪酬优势将进一步显现。

金融行业细分领域招聘薪酬

排序	细分领域	城市级别	25分位值	中位值	均值	75分位值	90分位值
1	基金	一线城市	¥126,165	¥210,317	¥264,110	¥315,468	¥455,559
		新一线城市	¥98,202	¥147,389	¥227,675	¥252,577	¥420,689
2	信托	一线城市	¥126,067	¥175,119	¥238,285	¥280,172	¥420,204
		新一线城市	¥105,040	¥161,067	¥216,499	¥238,093	¥371,109
3	投资/融资	一线城市	¥119,123	¥175,233	¥237,338	¥273,342	¥420,408
		新一线城市	¥98,096	¥140,179	¥180,681	¥210,261	¥315,311
4	证券/期货	一线城市	¥126,178	¥175,343	¥220,652	¥266,507	¥378,606
		新一线城市	¥98,089	¥126,163	¥173,305	¥196,238	¥315,283
5	银行	一线城市	¥126,022	¥175,031	¥227,527	¥266,039	¥378,045
		新一线城市	¥105,066	¥140,117	¥161,049	¥175,169	¥245,200
6	互联网金融/ 小额贷款	一线城市	¥126,243	¥175,472	¥245,596	¥280,701	¥420,838
		新一线城市	¥105,218	¥140,423	¥165,034	¥182,627	¥252,750
7	保险业	一线城市	¥126,099	¥175,184	¥226,463	¥266,269	¥378,320
		新一线城市	¥98,220	¥126,427	¥161,255	¥175,633	¥252,757
8	租赁/拍卖/典 当/担保	一线城市	¥105,016	¥161,017	¥189,827	¥210,019	¥315,020
		新一线城市	¥91,214	¥126,414	¥154,126	¥175,614	¥245,734
9	汽车金融服务	一线城市	¥105,102	¥140,190	¥170,861	¥189,278	¥280,331
		新一线城市	¥91,203	¥126,392	¥146,604	¥168,582	¥217,695

(二) 金融行业不同学历要求发布薪酬

学历对企业发布薪酬的影响显著，薪资水平仍然整体呈现学历要求越高，招聘薪酬越高的特征。发布薪酬从高到低分别是硕士及以上、本科、大专和大专以下。硕士及以上比本科要求职位薪酬高出 12%；本科比大专学科要求职位薪酬高出 19%；大专比大专以下学历要求职位发布薪酬高出 16%。一线城市比新一线城市发布薪酬均值，在各个学历段的差异在 26%左右，在高分值，如 90 分位薪酬，一线比新一线城市高出 31%。

金融行业不同学历招聘薪酬

排序	学历	城市级别	25分位值	中位值	均值	75分位值	90分位值
1	硕士及以上	一线城市	¥175,113	¥245,213	¥275,671	¥329,312	¥455,372
		新一线城市	¥126,162	¥175,310	¥220,829	¥245,458	¥350,547
2	本科	一线城市	¥140,240	¥210,466	¥245,312	¥301,692	¥420,827
		新一线城市	¥105,168	¥147,322	¥197,371	¥217,476	¥350,568
3	大专	一线城市	¥119,036	¥168,085	¥212,365	¥245,121	¥343,142
		新一线城市	¥98,240	¥126,467	¥161,003	¥175,693	¥252,829
4	大专以下	一线城市	¥105,205	¥147,395	¥177,414	¥189,586	¥287,700
		新一线城市	¥98,173	¥126,332	¥143,685	¥161,492	¥210,587

（三）金融行业不同经验要求发布薪酬

从经验要求看，岗位工作年限要求与薪资水平基本呈正相关，要求工作年限越长，平均薪酬越高。发布薪酬从高到低分别是 10 年以上、5-10 年、3-5 年、3-5 年和 3 年及以下，每个经验段位发布薪酬涨幅都在 40%左右。一线城市比新一线城市，在各个经验段的差异在 20%左右，但在 3-5 年和 3 年及以下的差异性更大，一线比新一线城市高出 25%。

金融行业不同经验要求招聘薪酬

排序	经验	城市级别	25 分位值	中位值	均值	75 分位值	90 分位值
1	10 年以上	一线城市	¥315,122	¥455,231	¥570,607	¥630,339	¥1,050,404
		新一线城市	¥245,044	¥385,074	¥480,014	¥595,104	¥840,122
2	5-10 年	一线城市	¥231,198	¥315,382	¥371,255	¥420,567	¥595,677
		新一线城市	¥175,249	¥245,485	¥322,597	¥371,720	¥560,861
3	3-5 年	一线城市	¥175,230	¥238,446	¥272,725	¥315,663	¥420,792
		新一线城市	¥126,174	¥175,334	¥220,735	¥245,494	¥350,590
4	3 年及以下	一线城市	¥119,040	¥168,067	¥198,126	¥224,093	¥315,109
		新一线城市	¥91,211	¥126,408	¥158,423	¥175,605	¥252,723

（四）金融行业不同岗位类型发布薪酬

行业发布薪酬最高的是专业类岗位，一线城市发布年薪均值 ¥274017 元；其次是营销类和职能类，一线城市发布薪酬均值分别是 ¥231009 元和 ¥150271 元；技能类岗位发布薪酬相对较低。不同岗位类型薪酬差异较大，金融专业岗位薪酬高出均值 39%，营销类高出 18%，职能类是所有岗位类型发布薪酬均值的 46%和 69%。不同岗位类型发布薪酬在城市级别上的差异性也不同，金融专业类类岗位和营销类岗位发布薪酬，一线城市比新一线城市高出 30%以上。

金融行业不同岗位类型招聘薪酬

排序	岗位类型	城市级别	25 分位值	中位值	均值	75 分位值	90 分位值
1	专业类	一线城市	¥175,143	¥245,273	¥274,017	¥322,402	¥455,480
		新一线城市	¥126,118	¥175,222	¥201,734	¥245,326	¥315,389
2	营销类	一线城市	¥126,221	¥175,427	¥231,009	¥252,634	¥378,758
		新一线城市	¥105,018	¥140,023	¥172,242	¥189,027	¥273,030
3	职能类	一线城市	¥91,177	¥119,340	¥150,271	¥175,502	¥266,600
		新一线城市	¥70,057	¥91,099	¥102,155	¥112,142	¥154,168

（五）金融行业各岗位类型细分岗位发布薪酬

下面针对行业专业技术类、营销类和职能类下的细分岗位列出平台发布年薪价位。价位同时包括 10%、25%、中位值、75%、90%一共 5 个分位值。企业可与平台职位发布年薪价位对标，根据企业经济效益及薪酬策略，参考制定相关岗位薪酬。

金融行业细分岗位招聘薪酬

岗位类型	职位小类	25 分位值	中位值	均值	75 分位值	90 分位值
------	------	--------	-----	----	--------	--------

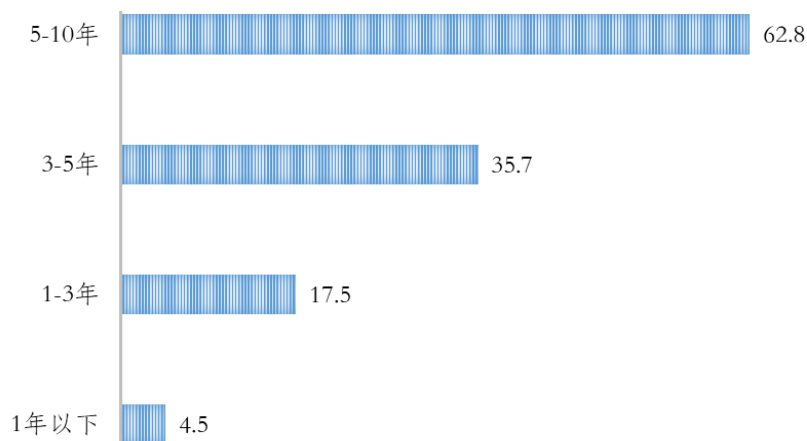
岗位类型	职位小类	25分位值	中位值	均值	75分位值	90分位值
专技类	信托业务	¥161,261	¥245,509	¥299,976	¥385,756	¥525,905
	股权投资	¥140,162	¥210,311	¥260,232	¥336,459	¥455,548
	数据开发	¥175,218	¥238,422	¥259,556	¥315,625	¥420,748
	投资银行业务	¥140,090	¥175,166	¥236,870	¥287,242	¥420,288
	融资	¥126,254	¥175,493	¥235,952	¥252,733	¥420,876
	投融资	¥126,117	¥175,220	¥232,803	¥252,323	¥420,371
	理财顾问	¥119,214	¥168,413	¥224,572	¥252,613	¥385,733
	投资者关系	¥126,147	¥196,265	¥218,463	¥280,412	¥406,492
	保险精算师	¥112,217	¥175,420	¥217,933	¥252,623	¥350,745
	保险产品开发	¥105,259	¥175,491	¥204,729	¥245,750	¥334,798
	证券分析	¥112,207	¥161,400	¥200,075	¥210,593	¥315,708
	信贷管理	¥126,076	¥161,138	¥199,499	¥210,200	¥315,237
	数据分析师	¥112,195	¥168,376	¥198,665	¥252,543	¥350,666
	保险顾问	¥105,172	¥147,330	¥194,090	¥210,488	¥322,582
	投后管理	¥112,197	¥168,379	¥194,020	¥240,312	¥315,671
	金融研究	¥105,215	¥161,415	¥190,183	¥245,616	¥315,736
	清算	¥112,250	¥161,486	¥187,182	¥210,723	¥315,864
	股票/期货操盘手	¥105,227	¥161,440	¥180,006	¥210,652	¥315,780
	金融数据分析	¥105,130	¥147,245	¥178,271	¥224,361	¥315,431
	金融风控	¥105,057	¥140,100	¥171,734	¥196,144	¥301,170
	资产评估	¥98,081	¥147,149	¥167,340	¥210,216	¥287,256
	交易员	¥105,120	¥140,227	¥162,227	¥210,333	¥252,397
	信贷审核	¥98,099	¥126,183	¥157,951	¥175,254	¥252,319
	催收员	¥105,076	¥133,138	¥155,034	¥168,200	¥210,237
	担保业务	¥91,193	¥126,373	¥151,485	¥175,552	¥252,659
	柜员	¥77,241	¥105,468	¥124,704	¥140,695	¥175,831
	续保专员	¥91,019	¥119,025	¥123,605	¥140,030	¥168,033
	车险专员	¥98,264	¥112,513	¥123,287	¥140,763	¥161,913
	保险理赔	¥77,040	¥98,066	¥114,910	¥126,092	¥175,107
	汽车定损理赔	¥70,022	¥91,030	¥103,396	¥112,038	¥133,043
营销类	城市经理	¥175,117	¥315,220	¥394,736	¥420,323	¥630,385
	销售总监	¥175,157	¥280,300	¥353,326	¥385,443	¥560,529
	基金销售	¥140,028	¥210,042	¥265,735	¥315,056	¥420,065
	销售团队经理	¥140,206	¥196,399	¥244,293	¥273,591	¥420,707
	大客户代表	¥126,187	¥168,360	¥214,008	¥231,532	¥322,636
	BD 经理	¥126,125	¥161,236	¥186,637	¥210,346	¥315,413
	客户经理	¥105,192	¥147,370	¥180,714	¥210,548	¥294,655

岗位类型	职位小类	25分位值	中位值	均值	75分位值	90分位值
	信用卡销售	¥126,253	¥161,493	¥174,806	¥210,732	¥252,875
	销售顾问	¥105,038	¥147,062	¥171,791	¥182,086	¥252,101
	渠道销售	¥105,034	¥140,055	¥162,844	¥175,075	¥245,087
	电话销售	¥105,172	¥126,329	¥158,061	¥168,487	¥231,582
	网络销售	¥105,235	¥133,455	¥150,489	¥168,676	¥210,809
	证券经纪人	¥84,055	¥105,095	¥141,487	¥168,136	¥231,161
	电话客服	¥91,079	¥105,144	¥116,609	¥133,209	¥161,248
	客服专员	¥84,019	¥105,024	¥112,855	¥126,029	¥161,032
	咨询热线/呼叫中心 客服	¥84,111	¥105,208	¥111,898	¥126,306	¥161,364
	网络客服	¥84,089	¥105,164	¥109,823	¥126,240	¥147,285
	运营助理/专员	¥70,029	¥105,044	¥108,726	¥126,059	¥168,067
	销售助理	¥77,253	¥98,492	¥105,998	¥126,731	¥147,874
	售后客服	¥77,081	¥98,148	¥103,116	¥119,215	¥147,255
	职能类	法务经理/主管	¥161,166	¥210,317	¥245,981	¥301,469
财务经理		¥126,224	¥175,433	¥201,696	¥245,643	¥315,769
招聘经理/主管		¥112,187	¥161,359	¥170,027	¥210,532	¥280,635
财务主管		¥98,233	¥126,452	¥147,672	¥175,671	¥231,802
人力资源经理/主管		¥91,082	¥112,149	¥138,264	¥164,717	¥224,257
储备干部		¥91,045	¥126,077	¥136,536	¥161,108	¥210,127
法务专员/助理		¥84,080	¥105,145	¥121,246	¥147,211	¥196,250
培训专员/助理		¥70,100	¥98,187	¥109,393	¥126,273	¥175,315
会计		¥70,237	¥91,459	¥104,992	¥119,682	¥161,815
录入员		¥77,209	¥98,404	¥104,443	¥119,600	¥168,717
资料管理		¥70,028	¥91,041	¥99,975	¥112,055	¥161,063
财务专员		¥63,255	¥84,495	¥99,791	¥112,736	¥161,880
后勤		¥70,204	¥84,393	¥96,303	¥105,583	¥140,697
秘书/文员		¥70,129	¥84,243	¥93,001	¥105,358	¥133,426
招聘专员/助理		¥63,164	¥84,314	¥90,321	¥105,465	¥126,555
行政专员/助理		¥63,027	¥84,040	¥89,810	¥105,053	¥126,061
出纳		¥63,114	¥77,215	¥86,690	¥98,315	¥115,862
财务助理		¥56,166	¥77,317	¥84,699	¥98,469	¥126,560
人力资源专员/助理		¥63,234	¥77,455	¥83,178	¥98,675	¥126,793
前台		¥63,125	¥77,236	¥79,870	¥91,347	¥112,414

（六）金融行业人才稳定性

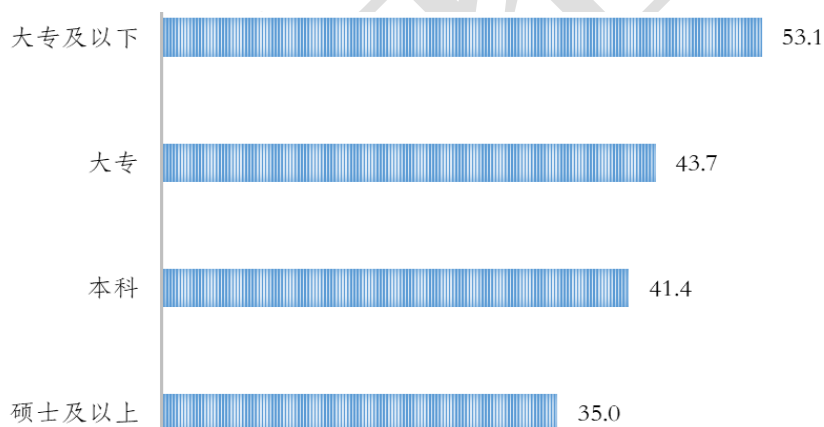
通过智联招聘平台行业人才各工作经验段平均在职月份数，我们可观察人才的跳槽周期，为人才挽留及薪酬调整做参考。数据显示，人才的稳定性随着工作经验的积累逐渐加强。但工作经验不足一年的新人平均每 4.5 个月就变换工作，企业可进一步加强对新人的融入培养，通过归属感、成长感和成就感，降低人才流失。

金融行业不同经验人才跳槽周期（月）



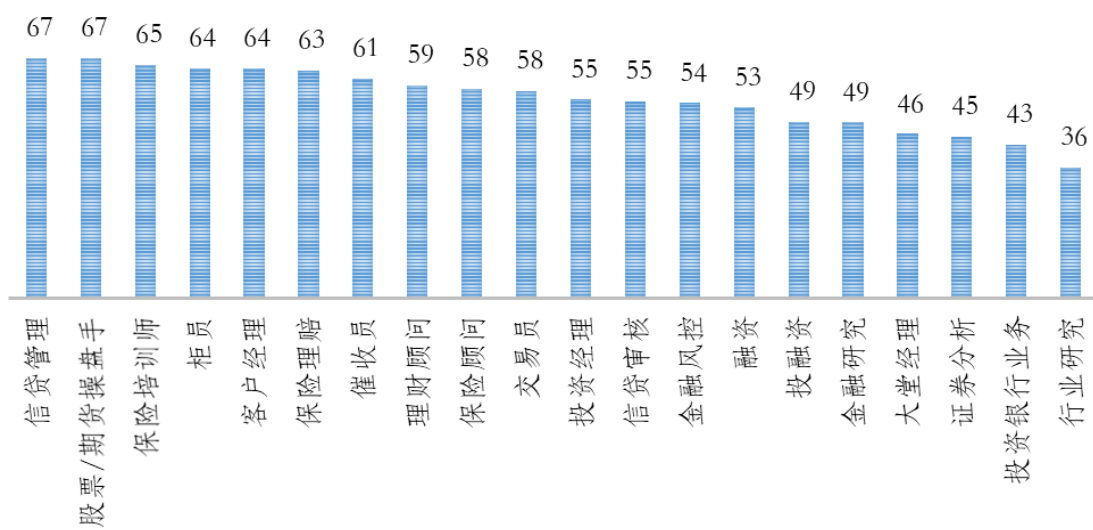
行业不同学历人才稳定性方面，大专及以下人才相对稳定，本科及硕士人才更为活跃。企业对于高学历人才的保留挑战更大。

金融行业不同学历人才跳槽周期（月）



行业主要专技类岗位中，信贷管理、股票/期货操盘手、保险培训师稳定性较高。大堂经理、证券分析、投资银行业务、行业研究岗位人才跳槽更加活跃。岗位人才活跃度和行业专属性、资历积累、跨行业流动性及待遇有一定相关性。

金融行业主要专技类岗位人才跳槽周期（月）



六、ICT 行业



2022 年，全国软件和信息技术服务业规模以上企业超 3.5 万家，累计完成软件业务收入 108126 亿元，同比增长 11.2%。全年软件业利润总额 12648 亿元，同比增长 5.7%，主营业务利润率为 9.1%。“十四五”时期，我国将进一步夯实开发环境、工具等产业链上游基础软件实力，提升工业软件、应用软件、平台软件、嵌入式软件等产业链中游的软件水平，增加产业链下游信息技术服务产品供给，支撑我国从数字经济大国向数字经济强国迈进。一直以来，新一代信息技术及通信领域都是国民经济各行业中技术变革与应用创新最为活跃的领域。2022 年我国数字经济规模已达 45.5 万亿元，稳居世界第二位，数字技术基础设施建设已初具规模，数字产业化和产业数字化能力大幅提升，逐步进入科技创新引领发展的新阶段。

近几年 ICT 产业发展持续向好，ICT 产业的增加值及占 GDP 比重稳步提升，与此同时，ICT 产业数智化赋能向深、向广、向新发展，ICT 技术持续与传统产业融合，助推千行百业数字化转型升级。ICT 产业高质量发展，将持续赋能实体经济，引导现代化产业体系加快构建。在 ICT 技术牵引下，5G 技术、信息网络、先进计算、AI 技术全面创新发展，赋能效应持续加深，数字化转型仍是产业主旋律，工业互联网成为关键路径，同时有了数据要素的加持，数字经济迈向量质齐升，数字治理和数字安全体系基本构建。在 2023 年，通过 ICT 高质量发展作为牵引，将带动数字经济健康繁荣发展。

（一）ICT 行业细分领域企业招聘薪酬

ICT 行业细分领域中，发布薪酬均值领先的是人工智能、计算机软件、IT 服务和云计算/大数据，其中人工智能领域一线城市发布年薪均值 ¥239429 元，遥遥领先。计算机硬件、通信/网络设备、物联网发布薪酬相对较低。人工智能技术已成为引领新一轮科技革命和产业革命的战略技术。尤其是与实体经济的融合发展对推动我国产业升级、促进经济高质量发展起着重要作用。随着国家密集出台相关政策，产业规模不断扩大，投资持续涌入，人才成为决定企业决战人工智能时代的重要因素，薪酬也水涨船高。

(二) ICT 行业不同学历要求发布薪酬

学历对企业招聘薪酬的影响显著，薪资水平仍然整体呈现学历要求越高，招聘薪酬越高的特征。发布薪酬从高到低分别是硕士及以上、本科、大专和大专以下。硕士及以上比本科要求职位薪酬高出 41%；本科比大专学科要求职位薪酬高出 36%；大专比大专以下学历要求职位发布薪酬高出 50%。一线城市比新一线城市发布薪酬均值，在各个学历段的差异在 22%左右，在高分值，如 90 分位薪酬，一线比新一线城市高出 26%，特别是硕士及以上 90 分位值高出 40%。大专及以下学历要求职位发布薪酬在一线和新一线的差距有所减少，在 10%左右。

ICT 行业不同学历要求企业招聘薪酬

排序	学历	城市级别	25 分位值	中位值	均值	75 分位值	90 分位值
1	硕士及以上	一线城市	¥210,203	¥301,392	¥342,870	¥420,581	¥588,695
		新一线城市	¥175,023	¥245,033	¥276,060	¥315,042	¥420,048
2	本科	一线城市	¥161,261	¥217,507	¥244,297	¥287,754	¥385,902
		新一线城市	¥126,152	¥175,289	¥194,096	¥238,427	¥315,509
3	大专	一线城市	¥112,174	¥161,334	¥181,031	¥224,494	¥280,590
		新一线城市	¥91,142	¥126,269	¥140,766	¥175,397	¥224,473
4	大专以下	一线城市	¥77,248	¥98,482	¥112,950	¥126,716	¥168,856
		新一线城市	¥70,028	¥91,043	¥101,909	¥119,057	¥147,065

(三) ICT 行业不同经验要求发布薪酬

从经验要求看，岗位工作年限要求与薪资水平基本呈正相关，要求工作年限越长，平均薪酬越高。发布薪酬从高到低分别是 10 年以上、5-10 年、3-5 年、3-5 年和 3 年及以下，每个经验段位发布薪酬涨幅都在 40%左右。一线城市比新一线城市，在各个经验段的差异在 25%左右，工作经验要求越高，一线和新一线的发布薪酬均值差异越大。

ICT 行业不同经验要求企业招聘薪酬

排序	经验	城市级别	25 分位值	中位值	均值	75 分位值	90 分位值
1	10 年以上	一线城市	¥315,134	¥420,254	¥484,810	¥560,374	¥770,446
		新一线城市	¥224,183	¥329,352	¥381,034	¥455,522	¥630,623
2	5-10 年	一线城市	¥238,226	¥287,438	¥326,867	¥371,650	¥490,777
		新一线城市	¥175,107	¥231,199	¥259,000	¥301,292	¥385,347
3	3-5 年	一线城市	¥175,085	¥224,157	¥244,186	¥280,228	¥350,271
		新一线城市	¥140,097	¥182,180	¥197,899	¥231,263	¥287,312
4	3 年及以下	一线城市	¥112,061	¥154,108	¥172,866	¥210,155	¥273,183
		新一线城市	¥91,174	¥126,334	¥141,849	¥168,494	¥224,590

(四) ICT 行业不同岗位类型发布薪酬

行业发布薪酬最高的是专技类岗位，一线城市发布年薪均值 ¥247520 元；其次是营销类和职能类，一线城市发布薪酬均值分别是 ¥187613 元和 ¥137351 元；技能类岗位发布薪酬相对较低。不同岗位类型薪酬差异较大，专技类岗位薪酬高出均值 41%，营销类高出 7%，职能类和技能类是所有岗位类型发布薪酬均值的 76%和 75%。不同岗位类型发布薪酬在城市级别上的差异性也不同，专技类、营销类、职能类和技能类岗位一线城市比新一线城市岗位发布薪酬均值分别高出 29%、27%、36%和 13%。

ICT 行业不同岗位类型企业招聘薪酬

排序	岗位类型	城市级别	25 分位值	中位值	均值	75 分位值	90 分位值
1	专技类	一线城市	¥175,071	¥224,129	¥247,520	¥287,186	¥385,221
		新一线城市	¥126,087	¥175,160	¥192,331	¥231,233	¥301,277
2	营销类	一线城市	¥112,025	¥161,035	¥187,613	¥224,046	¥315,052
		新一线城市	¥91,244	¥126,475	¥147,764	¥175,705	¥231,843
3	职能类	一线城市	¥84,153	¥112,293	¥137,351	¥154,432	¥224,516
		新一线城市	¥70,240	¥84,465	¥100,657	¥112,691	¥147,826
4	技能类	一线城市	¥84,232	¥105,450	¥124,878	¥140,668	¥175,798
		新一线城市	¥70,154	¥91,294	¥110,127	¥112,435	¥140,519

(五) ICT 行业不同岗位类型细分岗位发布薪酬

下面针对行业专业技术类、业务类、营销类和职能类下的细分岗位列出平台发布年薪价位。价位同时包括 10%、25%、中位值、75%、90%一共 5 个分位值。企业可与平台职位发布年薪价位对标，根据企业经济效益及薪酬策略，参考制定相关岗位薪酬。

ICT 行业细分岗位企业招聘薪酬

岗位类型	岗位	25 分位值	中位值	均值	75 分位值	90 分位值
专技类	架构师	¥280,241	¥350,469	¥396,648	¥455,696	¥578,326
	算法工程师	¥210,237	¥287,459	¥328,737	¥385,682	¥525,815
	Golang	¥203,249	¥252,483	¥296,249	¥315,718	¥420,859
	Android	¥175,250	¥231,486	¥246,247	¥287,721	¥343,863
	全栈工程师	¥168,059	¥224,105	¥243,203	¥294,150	¥357,177
	C++	¥168,225	¥224,435	¥240,229	¥287,646	¥350,772
	U3D	¥147,245	¥210,477	¥238,749	¥280,708	¥357,847
	解决方案工程师	¥161,161	¥210,308	¥235,206	¥280,455	¥371,543
	iOS	¥175,117	¥224,220	¥234,725	¥273,323	¥315,385
	数据开发	¥168,131	¥210,249	¥223,179	¥266,366	¥315,437
	测试开发	¥168,124	¥210,234	¥221,058	¥252,344	¥315,410
	需求分析工程师	¥161,149	¥210,284	¥216,213	¥252,419	¥315,499
	Python	¥161,215	¥210,416	¥212,290	¥252,617	¥301,738
	自动化测试	¥168,119	¥203,224	¥210,901	¥245,329	¥280,392
	ETL 工程师	¥168,256	¥203,497	¥206,571	¥245,739	¥280,883
Java	¥140,224	¥189,434	¥199,083	¥238,643	¥294,769	

岗位类型	岗位	25分位值	中位值	均值	75分位值	90分位值
	前端开发	¥147,039	¥189,063	¥197,678	¥238,088	¥280,103
	GIS	¥126,046	¥175,079	¥191,966	¥245,111	¥315,130
	web 前端	¥133,139	¥175,264	¥186,692	¥224,389	¥280,464
	.NET	¥133,061	¥175,108	¥182,253	¥224,156	¥273,184
	数据分析师	¥112,077	¥161,140	¥179,072	¥224,204	¥287,242
	测试工程师	¥133,234	¥168,454	¥175,997	¥210,674	¥252,806
	PHP	¥112,129	¥154,244	¥168,102	¥203,360	¥252,429
	硬件测试	¥112,099	¥161,183	¥166,433	¥206,761	¥252,319
	系统集成	¥105,085	¥140,155	¥164,967	¥203,226	¥280,268
	软件测试	¥105,037	¥154,061	¥159,097	¥196,084	¥238,098
	UI 设计师	¥105,220	¥147,426	¥158,080	¥196,632	¥245,756
	3D 设计师	¥98,188	¥133,362	¥151,775	¥189,536	¥252,641
	实施工程师	¥91,058	¥126,101	¥132,462	¥161,145	¥196,171
	技术支持工程师	¥84,159	¥112,305	¥129,327	¥161,450	¥210,537
业务类	产品经理	¥168,169	¥210,324	¥234,575	¥280,480	¥350,573
	IT 项目经理	¥161,216	¥210,419	¥227,681	¥280,621	¥336,742
	运维开发工程师	¥168,037	¥217,060	¥226,192	¥273,083	¥322,097
	DBA	¥168,088	¥210,162	¥225,398	¥280,222	¥322,280
	项目经理/主管	¥140,082	¥189,149	¥206,640	¥252,217	¥315,257
	网络信息安全工程师	¥119,190	¥168,367	¥195,777	¥245,543	¥322,649
	ERP 实施顾问	¥105,255	¥147,497	¥175,728	¥217,738	¥315,869
	系统工程师	¥112,244	¥154,474	¥166,322	¥196,704	¥259,842
	实施顾问	¥98,208	¥140,402	¥162,045	¥196,596	¥280,713
	主播	¥105,219	¥126,425	¥154,182	¥189,630	¥231,753
	网络工程师	¥98,134	¥126,255	¥145,996	¥175,375	¥238,447
	运维工程师	¥91,038	¥126,062	¥144,061	¥175,086	¥238,100
	行政经理/主管	¥84,213	¥112,411	¥130,565	¥154,610	¥210,729
	IT 技术支持	¥77,147	¥98,280	¥117,486	¥140,413	¥182,493
	项目助理	¥77,153	¥105,293	¥112,278	¥140,432	¥175,516
	管培生/培训生	¥70,114	¥98,214	¥109,513	¥133,314	¥168,373
	采购专员/助理	¥77,222	¥98,430	¥104,120	¥119,638	¥154,763
	项目招投标	¥70,087	¥91,160	¥100,132	¥112,233	¥147,276
	数据标注	¥56,079	¥70,145	¥79,843	¥91,210	¥126,250
	仓库管理员	¥63,210	¥77,405	¥80,090	¥91,601	¥112,718
营销类	销售总监	¥210,197	¥280,379	¥318,687	¥364,562	¥490,672
	城市经理	¥126,201	¥175,388	¥209,764	¥245,574	¥315,686
	渠道经理	¥126,076	¥175,137	¥200,079	¥224,199	¥315,235

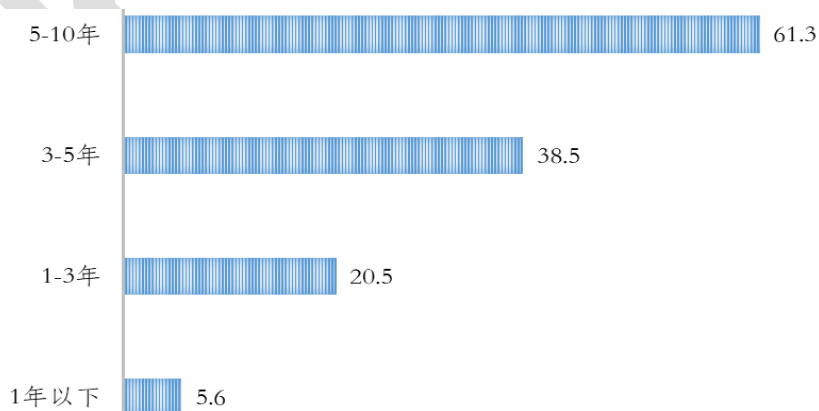
岗位类型	岗位	25分位值	中位值	均值	75分位值	90分位值
	大客户代表	¥126,116	¥168,219	¥188,066	¥217,321	¥280,382
	销售团队经理	¥126,131	¥168,248	¥186,828	¥210,364	¥280,434
	渠道销售	¥105,072	¥140,130	¥167,761	¥175,188	¥238,223
	售前技术支持	¥112,233	¥147,453	¥166,709	¥203,672	¥280,804
	BD 经理	¥98,040	¥140,066	¥162,370	¥196,091	¥280,107
	销售工程师	¥105,153	¥133,292	¥152,043	¥175,432	¥217,515
	销售顾问	¥98,023	¥126,031	¥138,424	¥168,040	¥210,045
	网络销售	¥91,255	¥119,495	¥130,907	¥154,736	¥189,881
	电话销售	¥84,047	¥112,079	¥125,733	¥147,112	¥182,131
	新媒体运营	¥84,054	¥105,094	¥114,621	¥140,134	¥175,158
	售后技术支持	¥77,078	¥98,141	¥109,774	¥126,205	¥168,243
	运营助理/专员	¥77,137	¥98,261	¥108,850	¥126,384	¥161,458
	网络客服	¥70,023	¥84,032	¥93,471	¥105,041	¥126,047
	电话客服	¥70,113	¥84,213	¥93,321	¥105,312	¥140,372
	客服专员	¥70,091	¥84,168	¥91,902	¥105,245	¥133,292
	销售助理	¥70,110	¥84,205	¥91,824	¥105,301	¥126,358
	内容审核	¥63,184	¥77,353	¥86,665	¥98,523	¥126,624
技能类	快递员	¥105,218	¥126,422	¥148,546	¥154,627	¥168,749
	网络运维	¥84,230	¥119,447	¥134,359	¥168,663	¥210,793
	配送员	¥91,237	¥126,461	¥127,195	¥147,684	¥175,818
	Helpdesk	¥84,016	¥101,512	¥112,365	¥133,021	¥161,022
	剪辑师	¥77,028	¥98,042	¥107,788	¥126,056	¥161,064
	焊工	¥84,022	¥105,029	¥106,795	¥126,030	¥140,042
	测绘员	¥77,139	¥98,249	¥105,192	¥119,388	¥161,462
	普工/操作工	¥84,205	¥105,395	¥104,329	¥126,586	¥147,701
	机械维修/保养	¥84,137	¥98,259	¥103,536	¥119,382	¥140,456
	物流专员	¥77,215	¥98,417	¥102,673	¥126,618	¥147,739
	网络管理员	¥70,155	¥91,297	¥99,727	¥112,438	¥147,523
	钳工	¥77,052	¥91,089	¥96,898	¥112,127	¥126,150
	技工	¥70,169	¥91,324	¥94,347	¥105,478	¥126,571
	质检员	¥70,172	¥84,330	¥93,000	¥98,488	¥119,583
	电工	¥70,116	¥84,217	¥90,291	¥98,319	¥119,380
	组装工	¥70,136	¥91,258	¥89,643	¥105,380	¥119,454
	配/理/拣/发货	¥70,073	¥84,132	¥89,203	¥105,190	¥126,226
	促销员	¥70,097	¥84,181	¥88,877	¥105,264	¥126,314
	商务司机	¥70,184	¥84,354	¥87,888	¥98,524	¥126,625
	资料员	¥63,166	¥77,319	¥82,190	¥91,471	¥119,562

岗位类型	岗位	25分位值	中位值	均值	75分位值	90分位值
职能类	财务经理	¥126,023	¥175,032	¥201,905	¥245,041	¥315,047
	招聘经理/主管	¥119,196	¥161,379	¥175,953	¥210,561	¥280,671
	HRBP	¥105,045	¥140,077	¥162,698	¥189,108	¥280,127
	人力资源经理/主管	¥98,057	¥126,099	¥143,370	¥175,142	¥224,168
	财务主管	¥98,222	¥126,416	¥134,736	¥161,639	¥210,764
	总账会计	¥84,232	¥105,451	¥116,993	¥140,669	¥175,800
	储备干部	¥70,223	¥91,432	¥100,891	¥112,642	¥147,767
	会计	¥70,114	¥91,215	¥100,683	¥126,315	¥140,375
	招聘专员/助理	¥70,125	¥91,236	¥99,051	¥119,348	¥147,414
	财务专员	¥68,640	¥84,261	¥94,724	¥105,385	¥140,459
	秘书/文员	¥63,086	¥84,158	¥90,367	¥112,230	¥140,273
	行政专员/助理	¥63,150	¥84,287	¥89,585	¥105,423	¥133,505
	资料管理	¥59,698	¥77,410	¥86,328	¥105,607	¥126,726
	人力资源专员/助理	¥63,172	¥77,330	¥84,374	¥98,489	¥126,584
	录入员	¥56,077	¥70,140	¥84,368	¥112,203	¥133,241
	财务助理	¥56,262	¥77,511	¥84,377	¥98,759	¥133,908
	前台	¥63,220	¥77,426	¥79,719	¥91,633	¥112,756
	档案管理	¥56,034	¥70,054	¥78,581	¥98,073	¥119,085
	出纳	¥63,159	¥70,303	¥77,605	¥91,448	¥105,534
	后勤	¥56,015	¥70,017	¥76,135	¥91,018	¥112,019

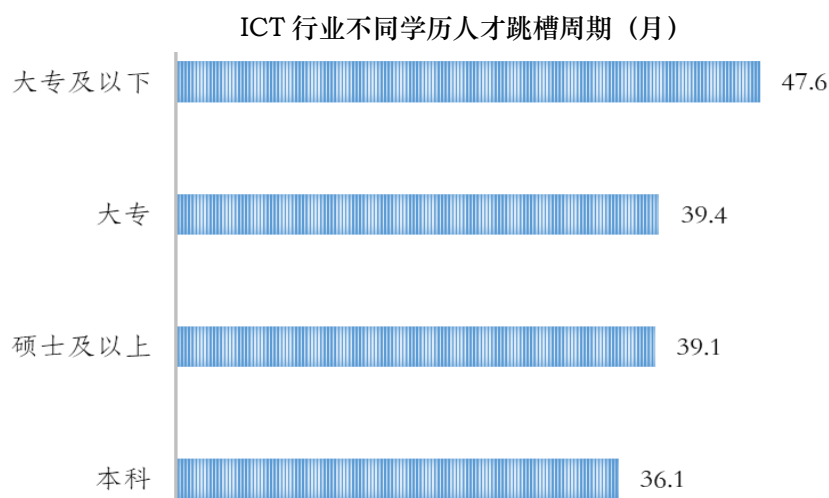
(六) ICT行业人才稳定性

通过智联招聘平台相关行业人才工作经验段平均月份数，我们可观察行业人才的跳槽周期或稳定性，为人才挽留及薪酬调整做参考。数据显示，人才的稳定性随着工作经验的积累逐渐加强。但工作经验不足一年的新人平均每5.6个月就变换工作，企业可进一步加强对新人的融入培养，通过归属感、成长感和成就感，降低人才流失。

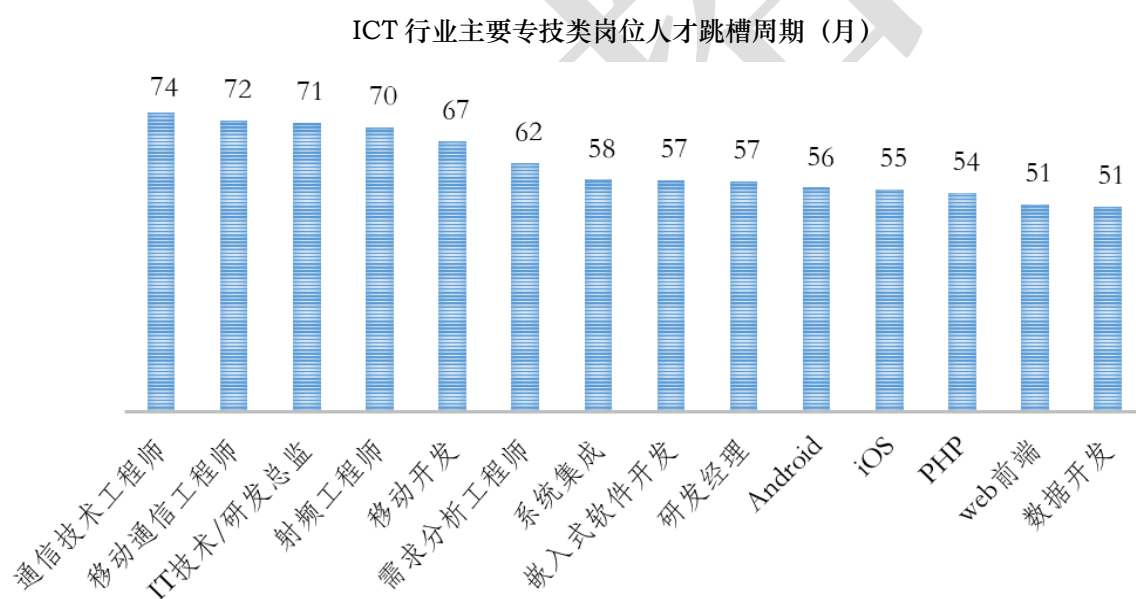
ICT行业不同经验人才跳槽周期（月）



行业不同学历人才稳定性方面，大专及以下人才相对稳定，本科及硕士人才更为活跃。企业对于高学历人才的保留挑战更大。



行业主要专技类岗位中，通信技术工程师、移动通信工程师、IT 技术/研发总监、射频工程师稳定性较高。Java、C++、前端开发、数据分析师岗位人才跳槽更加活跃。岗位人才活跃度和行业专属性、资历积累、跨行业流动性及待遇有一定相关性。



总结及建议

通过以上智联招聘平台薪酬大数据分析，我们可以洞察到 2022 年人才市场及薪酬市场呈现新的变化。

2022 年平台需求人数同比 2021 年增长 13%，投递人数同比增长 44%，供需双增，但人才获取难度降低，求职竞争压力加大。趋势上看，需求在 2022 年初成长明显，但受 4 月份疫情影响大幅下滑。虽然人才需求在七八月份同比回升，但随着四季度经济增长减弱，人才需求也再次同比减少。尽管就业压力加大，2022 年，我国就业主要指标运行平稳，全国城镇新增就业累计实现 1206 万人。相信随着疫情政策的调整，展望 2023 年，随着疫情防控持续优化，经济将会迎来恢复性增长，预计全年 GDP 增速有望达到 5.5%左右，人才需求会稳步回升。

2022 年市场营销类岗位依然第一，但占比略降。经营管理类、职能类和业务类占比都略有下降。但技能类、研发类岗位需求占比增长。在外部不确定性的环境下，企业聚焦核心人才，加大研发投入，培育壮大新动能。

行业薪酬方面，智联招聘平台发布薪酬最高的是计算机软硬件及 IT 服务行业、金融行业、芯片/半导体和现代服务业。发布薪酬较低的是餐饮旅游酒店、批发零售、教育培训和贸易进出口行业。IT 及互联网行业薪酬仍然较高。金融业历来是高薪行业，薪酬水平排名相对靠前。高科技产业知识密集，技术密集，研发人员规模占比大，行业薪资待遇总体较高。

同比方面，2022 年全行业薪酬增长 6.3%。各个行业发布薪酬同比增长差异性较大。其中，汽车制造、计算机软硬件及 IT 服务、芯片/半导体、新能源和能源/石油化工/环保行业发布薪酬同比增长超过 10%。餐饮酒店旅游和房地产/建筑行业发布薪酬同比略有下降。近年来，在市场引领和政策支持下，我国芯片半导体、汽车制造业发展势头迅猛，企业纷纷通过高薪抢夺人才，行业整体招聘薪酬迅速走高。

尽管 2023 年开局形势较好，但“预期减弱”的挑战依然存在。智联招聘调研显示，展望新的一年，40.2%的白领预计职场会“内卷加剧，自我消耗更严重”，占比最高。不过，也有 33.1%的白领认为 2023 年将“经济回暖，工作机会增加”，26.7%认为会有“更多人干兼职、找副业”，24.4%的白领认为“会有更多新兴职业出现”。职业多元、副业普遍，白领们已经意识到职场多元进化趋势。人才预期减弱使得跳槽流动更加谨慎。从需求方，随着经济复苏及产业升级，招聘需求逐渐回暖，特别是数字化，跨界多元化、创新型、复合型人才的争夺更为激烈。

企业在组织形态上、用人思维以及人才获取方式上，需通过创新性的招聘策略、用工模式、激励政策等建立新时期的持续人才供应链。根据智联最佳雇主评选调查显示，践行对员工的承诺、尊重员工、与员工贡献匹配的薪酬回报是职场人认为理想雇主需具备的最重要要素。给予员工与其贡献相匹配的薪酬，使得个人潜力在组织发展中能得到充分激活和施展，这对于雇员而言也非常重要。

智联招聘大数据研究中心

智联招聘是中国领先的职业发展平台。智联招聘大数据研究中心立足于智联招聘平台大数据和多年人力资源服务专业经验基础上，为企业招用育留提供专业的行业研究报告。

报告服务类型

- **市场供需报告**：作为国内网络招聘的领导者，智联招聘积累了大量的行业人才供需与流动数据。重点行业就业景气指数报告，将为企业更深入了解行业市场动向提供参考。
- **区域及行业人才流动报告**：分析各行业的人才流动性、粘性、来源及去向。帮助HR了解行业人才的流动趋势、来源及去向，为优化招聘及人才挽留工作提供大数据参考。
- **薪酬大数据报告**：通过行业客户在线职位薪酬和简历库行业人才收入大数据，为企业提供薪酬分析，制定相关薪酬策略做参考。
- **应届生起薪报告**：通过应届生简历进行大数据分析和挖掘，帮助企业HR了解行业的整体起薪水平、学历、性别、专业、地域对于起薪的影响程度、行业中标杆企业的大体起薪水平、以及应届生的期望与实际薪酬的差异，为校园招聘做参考。



(更多报告请扫智联招聘案例&报告小程序)



诚邀您共同构建 人力资本生态价值链

智联招聘大数据研究中心

2023.02